



AQUA FANTASY HOTEL & TUI BLUE EPHEBUS & AQUAFANTASY AQUAPARK

Аквапарк «Аквафэнтези»

Отчет об устойчивом развитии

Январь 2025 г. — декабрь 2025 г.

ВМЕСТЕ МЫ ЗАБОТИМСЯ





О нашей компании;

Наш бизнес, ЧАСТНЫЙ КОЛЛЕДЖ БЮЮК ОБРАЗОВАНИЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ПОЛИГРАФИЯ
ТОРГОВЛЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ INC.

Филиал в СЕЛЬЧУКЕ — компания AQUA FANTASY BUSINESS. Штаб-квартира находится в Анкаре.

В наш бизнес входят отели Aqua Fantasy World, Tui Blue Ephesus и Aqua Fantasy.

Услуги аквапарка.

Расположение наших объектов;

Наши объекты расположены на всемирно известном пляже Памуджак (Эфес) в Измире. Наши объекты, обладающие непревзойденной красотой, морем, солнцем, спортивными и развлекательными сооружениями, предлагают гостям возможность исследовать окружающий древний город Эфес, Дом Девы Марии,

Храм Артемиды, Семеро Спящих, деревня Ириндже, Национальный парк полуострова Дилек, древние города Милет и Пириена, а также деревня Старый Дуанбей

Наш контактный адрес: Atatürk Mahallesi, Pamucak Oteller Bölgesi, 35920 Сельчук
Измир

Наш номер телефона: 0232 850 85 00

Факс: 0232 893 14 10

Веб: www.aquafantasy.com

электронная почта: info@aquafantasy.com

Наше приключение по созданию и изменению;

- Открытие аквапарка 2000 и квартала 1800
- 2003 Открытие гостиничных блоков Aqua Fantasy Club
- Открытие отеля Aqua Fantasy World в 2006 году
- 2019: Aqua Fantasy Club Hotel открылся как TUI Family Life Hotel с измененным названием и концепцией
- Переход отеля TUI Family Life Hotel на концепцию TUI Blue в 2020 году и смена названия

РАСПОЛОЖЕНИЕ И ТРАНСПОРТ;

Наш бизнес находится в 5 минутах от древнего города Эфес, в 8 минутах от Сельчука, в 8 минутах от Куядасы и в 8 минутах от Измира Аднан. Расстояние до аэропорта Мендерес составляет 55 км.

Он расположен на участке площадью 210 000 м2, а длина береговой линии составляет 300 метров

Mesafeler

- Аэропорт: **55 км.**

НАША ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БИЗНЕСА И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Мы не допускаем дискриминации наших коллег по признаку языка, религии, расы, внешности, или гендер. Мы ясно даем понять, что истинная ценность — это человечность.



ПОЛИТИКА МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА

Наш приоритет — внести вклад в культурное, социальное и экономическое развитие региона, в котором мы живем. Мы уважаем традиции и ценности местного сообщества.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Мы стремимся уменьшить наше негативное воздействие на окружающую среду и повысить экологическую осведомленность. Среди наших сотрудников и гостей. Мы стремимся к лучшему миру и лучшему будущему



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

Наш самый ценный актив — это наши сотрудники. Мы выявляем риски, связанные с безопасностью труда наших сотрудников. и работаем над обеспечением безопасности всех наших сотрудников посредством превентивных мер



НАША ПОЛИТИКА, ДРУЖЕСТВЕННАЯ К ВЕЛОСИПЕДАМ

Поддерживаем езду на велосипеде, сокращаем углеродный след и становимся более здоровыми людьми Мы прилагаем усилия, чтобы.



ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

- Дети — это наше будущее. Защита детей от любых форм физического и психологического насилия, забота о них и уважение их прав — одни из наших важнейших обязанностей. Обеспечение безопасности детей в месте нашего пребывания является для нас приоритетной задачей. Если у вас возникли подозрения, что ребенок подвергается эксплуатации или жестокому обращению, пожалуйста, незамедлительно сообщите об этом
- О любой подозрительной ситуации необходимо в первую очередь сообщить соответствующему руководителю подразделения.
- Руководитель подразделения обязан немедленно передать информацию менеджеру по безопасности.
- После оценки инцидента, при необходимости, будут привлечены соответствующие официальные органы. (КОНТАКТНЫЙ НОМЕР: 112)



ПОЛИТИКА ИНТЕГРИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Качество Бла, годаря нашему пониманию систем безопасности пищевых продуктов, охраны окружающей среды и управления энергопотреблением

Мы гарантируем безопасность всех продуктов питания, предлагаемых нашим сотрудникам и гостям. От закупки сырья

к хранению, производству и обслуживанию, мы соблюдаем все соответствующие правила и требования

наша Система управления безопасностью пищевых продуктов.

Мы управляем и выполняем все наши работы и услуги для наших сотрудников и гостей в соответствии с нашими стандартами

система, которую мы создали, соблюдая международные стандарты



Юридические требования

В AquaFantasy Hotel мы придерживаемся принципа соблюдения требований законодательства во всех наших продуктах и услугах.

процессы обслуживания.

Поддержка местной экономики и устойчивых практик закупок

Мы осознаем свой вклад в местную экономику, поэтому 65% наших поставщиков и сырья являются местными, а 18,75% поставляется местными производителями.

Для поддержки устойчивого туризма мы внедряем экологичную политику закупок, которая сокращает потребление энергии, воды

и отходов. Наши отели, конкурирующие на национальном и международном рынках

придерживаться этих принципов и действовать решительно, чтобы сохранить свое лидерство, постоянно

совершенствуя и наращивая свои ресурсы на прочной основе.

Наши приоритеты в процессах закупок:

- Перерабатываемые продукты или перерабатываемые материалы
- Экологически чистые и полученные из экологически чистых источников продукты,
- Продукция с сертификатами Fair Trade, Organic, FSC, MSC,
- Продукция поставляется с меньшим количеством упаковки
- Это экологически чистые продукты, экономящие энергию и воду.

При таком подходе мы одновременно защищаем окружающую среду и следуем образцовой политике устойчивого развития. на местном и мировом рынках.

Быть дружелюбным к окружающей среде;

Наша главная цель — осуществлять деятельность, которая будет способствовать защите окружающей среды и культурного наследия в регионе, где мы работаем, и, насколько это возможно, за его пределами, а также контролировать наше воздействие на окружающую среду.

Поддержка жителей региона;

604 из 996 сотрудников, работающих на нашем предприятии, являются местными жителями

Соответственно, около 60,6% наших сотрудников вносят свой вклад в развитие отеля посредством трудоустройства местных жителей.

Продолжая уделять первостепенное внимание местной экономике и занятости, мы стремимся расти вместе с нашими В нашей политике занятости мы всегда отдаём приоритет местным сообществам. Благодаря такому подходу мы:

- Мы придаем энергию местной экономике, создавая мультипликативный эффект.
- Мы помогаем местному населению находить возможности трудоустройства в своем регионе.
- Мы сокращаем отток квалифицированной рабочей силы за пределы региона.

Понимая это, мы продолжаем вносить свой вклад как в развитие нашего отеля, так и в экономическое и социальное развитие нашего региона.

Академия АкваФэнтези

Мы поддерживаем карьерные планы наших сотрудников, способствуя их личностному развитию и повышению профессиональных компетенций.

Мы поддерживаем карьерные планы наших сотрудников. Сотрудники отелей Aqua Fantasy, Tui Blue Ephesus и аквапарка Aqua Fantasy проходят обучение в нашей корпоративной академии Aqua Fantasy Academy, чтобы повысить свой личностный рост и профессиональные компетенции. Они получают удовольствие от предоставления лучшего сервиса нашим дорогим гостям, а также становятся на шаг ближе к достижению своих карьерных целей.



Тренинги;

Предоставляя обучение менеджерам отделов и супервайзерам Академии Узгёрен, мы добавляем ценность для сотрудников и менеджеров в свете знаний, поддерживая их карьеру и личное развитие

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Возможности получения образования

С пониманием необходимости непрерывного обучения и развития, нашим сотрудникам предоставляется персональное Обучение по повышению квалификации, а также внутриведомственное обучение по повышению квалификации

В течение года проводились обучающие программы по различным темам, как внутри компании, так и за ее пределами. рубрики «Общее», «Корпоративное развитие», «Личное развитие» и «Подготовка для подразделений».

Периодически для внутренних тренеров проводятся обучающие семинары с целью повышения эффективности обучения.

Устойчивый туризм и Travelife;

Устойчивый туризм означает обеспечение непрерывности факторов и активов, составляющих туризм.



Устойчивый туризм и туризм;

Минимизируя негативное воздействие на общество и окружающую среду, местное население экономика и

охрана природного и культурного наследия,

Чтобы повысить качество жизни местных жителей и гостей,

Увеличение социальных и экологических последствий,

Целью является повышение осведомленности как гостей, так и персонала.

- 1) Используйте душ с низким расходом воды
- 2) Используйте местных поставщиков
- 3) Внедрить интеллектуальное управление отходами
- 4) Используйте энергосберегающие лампочки
- 5) Внедрить контролируемое использование энергии
- 6) Относитесь к персоналу справедливо
- 7) Эффективно используйте освещение и бытовые приборы
- 8) Уменьшите расход воды в кранах.
- 9) Повторно используйте полотенца и постельное белье
- 10) Регулярно проводите техническое обслуживание установки

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ

Одним из важнейших шагов к устойчивому развитию является обеспечение энергоэффективности. Энергопотребление должно быть Сначала измеряется, выявляются проблемы и потенциальная экономия. Оборудование с низким потреблением энергии и

системам следует отдавать предпочтение.

Долгосрочные улучшения могут быть достигнуты за счет использования ресурсов автоматизации управления и мониторинга. Экономии энергии следует постоянно анализировать посредством технического обслуживания, мониторинга и надзора.

НАШИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ИНФРАСТРУКТУРА

- В номерах установлена интеллектуальная система датчиков.

- На балконных дверях имеется выключатель, который отключает кондиционер при открытии двери.
- 90% освещения во всем отеле — светодиодное.
- Сенсорное освещение используется в общественных зонах, туалетах и коридорах
- Большая часть наружного освещения зависит от таймера
- В номерах и местах общего пользования использованы энергосберегающие комфортные стеклопакеты.
- Имеются гидрофоры и кондиционеры с частотным регулированием.
- В номерах и местах общего пользования использованы энергосберегающие комфортные стеклопакеты.
- Имеются гидрофоры и кондиционеры с частотным регулированием.
- При покупке устройств предпочтение следует отдавать энергоэффективным (A+/A++/A+++).
- Вместо пластиковых надунитазных бачков установлены пневматические двухступенчатые скрытые бачки. Пневматическая система предотвращает потери воды из-за срабатывания, а двухступенчатая кнопка позволяет выбрать два уровня расхода воды для гостей
- Основной трубопровод холодной воды отеля Club Hotel был перепроектирован и построен с использованием труб Aquatherm, Материал, устойчивый к воде, очищенной методом обратного осмоса. Линия была спроектирована так, чтобы её можно было контролировать с помощью счетчика. В каждой зоне. Это предотвращает и контролирует утечки.
- В настоящее время ведутся инвестиции в установку солнечных панелей общей мощностью 1250 кВт на парковке и крышах объекта. После завершения строительства солнечные панели будут вырабатывать 2 000 000 кВт электроэнергии в год.
- Электрические счётчики установлены на кухонных щитах. Это позволяет вести учёт потребления электроэнергии и контролировать работу отдельных секций во время работы
- Электрические счётчики установлены на кухонных щитах. Это позволяет вести учёт потребления электроэнергии и контролировать работу отдельных секций во время работы.
- Было закуплено 120 настенных инверторных сплит-кондиционеров R32. Это обеспечит защиту климата/глобальное тепло/энергоэффективность благодаря хладагенту R32, а функция инвертора также обеспечит энергосбережение эффективность и комфорт
- Существующее освещение в 337 помещениях будет заменено на светодиодное. Кроме того, смена постельного белья позволит максимально эффективно использовать дневной свет.
- При текущем сценарии освещения гостю приходилось активировать всю систему. С новым сценарий, все зонированные области, начиная от входной двери комнаты, диверсифицированы с помощью выключателей, расположенных у кровати, туалетного столика и входной двери. Таким образом, гости смогут использовать освещение только в той зоне, которая им необходима.
- Поскольку существующие дверные выключатели располагались внизу балконной двери, они ломались при закрытии, что приводило к потерям труда и энергии из-за их

неработоспособности. Теперь дверные выключатели утоплены в верхнюю часть двери, что исключает необходимость в рабочей силе, материалах и энергии. потери

- Все повреждённые железные/оцинкованные коллекторы были восстановлены с использованием материала Aquatherm, устойчивого к воде, очищенной методом обратного осмоса. Это позволило избежать потерь труда, материалов и воды
- В кухонных плитах Pearl Bar установлена линия сжиженного природного газа. Она заменяет электрические плиты. С приборами, работающими на СПГ. Энергоэффективность достигается за счёт использования верхней теплотворной способности и учитывать себестоимость единицы продукции



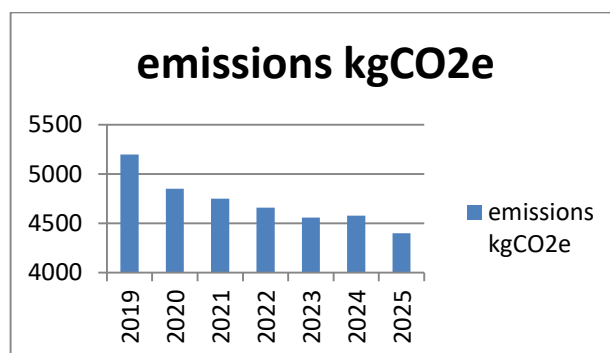
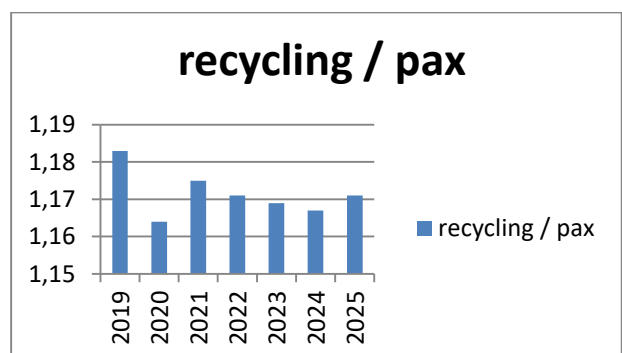
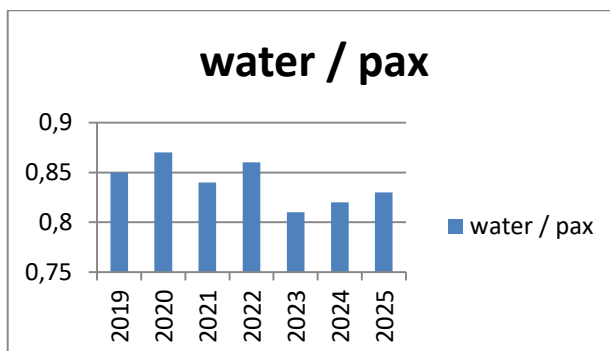
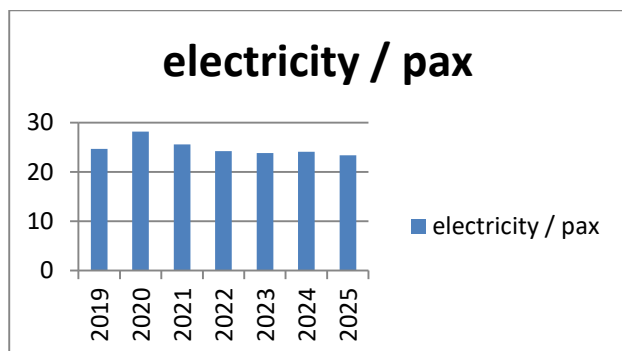
Солнечные панели и электрические панели

- Ванные комнаты в гостевых номерах без ремонта оснащены скрытыми механическими бачками. Скрытые пневматические бачки. Вместо этого использовались... Пневматическая система предотвращает утечки из-за засоров, а двухступенчатый нажим кнопка предлагает два различных уровня потребления для гостей.
- Из-за утечек в трубах механической системы бассейна Flamingo Pool, в уравнильный бак постоянно поступает вода. Пресная вода. Ремонт переливных труб предотвратил утечку воды из бассейна «Фламинго». Это привело к эффективному потреблению химикатов и воды.
- Система горячего водоснабжения отеля World Hotel, в которой задействовано 250 производителей, была спроектирована для четырех различных высотных отметок. Кроме того, система, построенная в 2006 году, имела изношенные трубы и изоляцию. Система, расположенная на Четыре разных фасада были полностью разобраны и перепроектированы под единый фасад. Это увеличило Эффективность системы. Кроме того, были заменены трубы и изоляция, что позволило предотвратить проблемы с отоплением и водоснабжением. утечки
- В жилом комплексе для персонала установлено 30 водонагревателей и 5-тонный резервуар для хранения горячей воды. Поскольку производство горячей воды В пик сезона недостаточно, постоянно работает котел на СПГ мощностью 50 000 ккал. Существующие коллекторы были демонтированы с крыши, и на крыше было установлено в общей сложности 60 солнечных коллекторов. земля. Были обновлены механические установки и циркуляционные насосы для 60 коллекторов, а также установлен коллектор емкостью 10 тонн. Был установлен накопительный бак. Таким

образом, увеличилась производительность системы по производству горячей воды. Эффективность была повышена за счет использования циркуляционных насосов нового поколения. увеличилось и была достигнута экономия в потреблении СПГ/электроэнергии.

- Среди точек, потребляющих и производящих энергию для всего объекта, есть точки в неработающие системы автоматизации и точки, которые не были установлены ранее. Пересмотрены сценарии автоматизации в точках производства и потребления энергии, система направлена на работу с максимальной эффективностью.

ГРАФИКИ ГОДОВОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ



Мы стремимся сократить воздействие на окружающую среду за счет минимизации выбросов CO2 от транспортных средств компаний поставщиков

Мы планируем действия, которые позволят устранить наш углеродный след ради устойчивого будущего.

Наш первый шаг к действию — принятие решения

Мы декарбонизируем нашу жизнь. Мы будем выбирать продукцию, произведенную с использованием низкоуглеродных и экологически безопасных методов, и эффективно использовать энергию. Мы будем отдавать приоритет общественному транспорту, планировать маршруты и виды транспорта, а также выбирать экономичные автомобили.

Мы примем меры по сокращению потребления и дальнейшей поддержке переработки. Мы выберем поставщики, которые поддерживают переработку.

Мы принимаем меры, чтобы делать больше при меньших затратах энергии. При покупке

товара мы также обращаем внимание на его класс энергоэффективности.

Мы выберем источники энергии с низким уровнем выбросов углерода. Мы будем стимулировать рост производства возобновляемой энергии. Мы сделаем более экологичный выбор.

Мы будем и дальше способствовать повышению энергоэффективности, компенсируя свой углеродный след. Мы стремимся компенсировать свой углеродный след посредством различных мероприятий, в частности, посадки деревьев.

Зная, что проблема изменения климата является глобальной проблемой, мы будем работать вместе с частный сектор, правительство, местные органы власти и неправительственные организации, чтобы найти общие решения.

Мы будем информировать общественность о нашей деятельности через различные каналы коммуникации, в частности, через наши отчёты об устойчивом развитии. Мы будем создавать дополнительную ценность и подавать пример посредством наших проектов социальной ответственности.

В прошлом году наши выбросы парниковых газов, которые составляли 16 189 тонн CO₂-эквивалента, сократились до 15 294 тонн CO₂-эквивалента. т CO₂-эквивалента благодаря самоотверженным усилиям всей нашей команды. Мы стремимся сократить наш углеродный след. Предоставив 25 велосипедов для передвижения по территории отеля, и демонстрируя дружественную к велосипедистам идентичность нашего отеля, мы поощряем гостей использовать экологичные способы передвижения. Мы также достигли цели по сокращению выбросов углерода, увеличив долю местных закупок с 39,4% до 45%.и мы намерены продолжать наращивать наши усилия в этом направлении.

Сорт	Выбросы парниковых газов (тCO ₂ -экв.)	Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)
1: Прямые выбросы	1478ВОДА+5842ОРГАНИЧЕСКИЕ ОТХОДЫ+ 1735 ПЕРЕРАБОТКА + 5234 ОТХОДЫ 1: Прямые выбросы МАСЛО	11,544
2: Косвенные выбросы энергии + Солнечные электростанции	1,344 ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ-0,328 СЭС	1,016
ОБЩИЙ		13,560



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В отеле AquaFantasy наша главная цель при внедрении системы управления отходами — сокращение отходов, эффективное управление отходами для минимизации ущерба окружающей среде и переработка вторсырья. Эффективно применяя систему ISO 14001, мы управляем отходами посредством систем экологического менеджмента

В нашей миксологической комнате мы перерабатываем кофейную гущу из отходов отелей, создавая уникальные вкусы с помощью специально приготовленного сиропа для эспрессо и внося весомый вклад в устойчивое развитие, подавая пример циклической экономики.

ПЕРЕРАБАТЫВАЕМЫЕ ОТХОДЫ

Мы проводим различные исследования, чтобы сократить количество отходов в источнике их образования. Мы призываем наших сотрудников участвовать в программе переработки отходов. Мы кодируем мусорные баки в гостевых номерах. Согласно системе утилизации отходов, мы хотим повысить осведомленность наших гостей и побудить их Разделяйте отходы у источника. Мы также рекомендуем гостям разделять отходы у источника, используя код мусорные баки в коридорах на этаже.

Количество отходов сокращается за счет использования банок из-под напитков вместо одноразовых металлических банок, пластиковых бутылок, и т. д.

Сокращение отходов пластика за счет использования осмотической воды в качестве питьевой воды в ресторанах и барах мы делаем.

Количество упаковочных отходов сократилось за счет покупки больших упакованных коробок и ведер с продукцией. вместо одноразовых продуктов для завтрака, когда это возможно (например, шоколадной пасты)

Расход одноразовой воды сокращается за счет использования диспенсеров для воды в служебных помещениях. Во всех гостевых комнатах, ванных комнатах, туалетах и общественных зонах установлены дозаторы мыла с возможностью повторного использования. туалеты.

Мы делаем нашу бумагу максимально сократить нашу переписку потребление и объявления

по электронной почте

Чтобы сократить расход бумаги, мы ведем внутреннюю переписку по гостям через elektraweb. и WhatsApp.



Вместо мыла и шампуня в гостевых зонах, настенные и многоразовые мыла и были введены шампуни.

Мы заменили пластиковые трубочки в гостевых зонах на бумажные, и гостям будут предоставлены Трубочки предоставляются по запросу. Это сокращает количество пластиковых отходов и ограничивает использование бумажных трубочек



Поскольку молоко часто используется на кухне, мы перешли с литровых молочных бутылок на 10-литровые

тем самым сокращая количество упаковочных отходов.



ХИМИЧЕСКОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Химические вещества – это вещества, которые мы используем во многих сферах нашей жизни, облегчая нам жизнь, но они также могут вызвать негативные результаты из-за своего вредного воздействия.

Химикаты используются при техническом обслуживании, ремонте и уборке на наших объектах.

Уборка с учетом экологических требований означает гигиеническую уборку с минимизацией негативного воздействия

Влияние на здоровье и окружающую среду. Ущерб окружающей среде можно минимизировать не только за счет

экологически чистых чистящих средств, но и путем их экономного использования и регулирования дозировки

Можно минимизировать. Таким образом, общий ущерб окружающей среде, наносимый химическими веществами, может быть значительно снижен. уменьшенный.

Нашим приоритетом является обеспечение того, чтобы все используемые нами химические вещества были одобрены, маркированы и находились в надлежащей упаковке. и что мы получили их MSDS (паспорта безопасности материалов).

Наши сотрудники, которые будут использовать химикаты, проходят обучение в отделе закупок по их использованию.

химикаты, информация в их паспортах безопасности, количество и способы использования, средства индивидуальной защиты

Требования к оборудованию и меры предосторожности, которые необходимо соблюдать в соответствии с «Опасными химическими веществами» Инструкции по реагированию на отходы, утечки и т. Д.

Наши хранилища химических веществ оборудованы необходимыми мерами предосторожности для предотвращения загрязнения окружающей среды. ущерб от утечек, разливов и других потенциальных опасностей. Хранение химикатов осуществляется в соответствии с с типом химического вещества, инструкциями производителя по хранению и применимыми нормами.

Мы сотрудничаем с соответствующими компаниями, чтобы обеспечить безопасную утилизацию химикатов и контролировать химические отходы

Мы контролируем использование химикатов и проводим обучение персонала, чтобы предотвратить расточительство и нецелевое использование. Мы предпочитаем концентрированные продукты, когда это возможно

Мы используем автоматические системы дозирования, которые используют минимальное количество химикатов для надлежащего гигиенического применения. в наших бассейнах.

Мы гарантируем, что средства борьбы с вредителями, используемые нашей компанией по борьбе с вредителями, безвредны. для здоровья человека и окружающей среды. Мы стремимся использовать больше натуральных средств (мухоловки, клеи, бумага и т. д.)

Мы принимаем необходимые меры предосторожности в таких ситуациях, как опасные химические отходы, утечки и т. д., а также обеспечить обучение персонала реагированию на разливы, воздействия и другие инциденты.

ЗАЩИТА ПРИРОДНОЙ ЖИЗНИ

Чистота морской воды является одним из наших главных приоритетов в области защиты естественной жизни и устойчивый туризм.

Для этого мы поддерживаем на пляже достаточное количество мусорных баков и контейнеров для отходов, регулярно их опорожняем и поддерживаем в чистоте. Для дальнейшего повышения чистоты на наших пляжах мы проводим обучение обслуживающего персонала и следим за их чистотой.

Мы также проводим регулярную уборку территорий на наших собственных объектах

Мы не уничтожаем пчел и бабочек, чтобы защитить биоразнообразие: мы их поддерживаем!Уважаемые гости!

Пчелы и бабочки играют важную роль в опылении цветов и, таким образом, вносят вклад в экосистему. сохраняет равновесие.

Мы поддерживаем жизнь этих важных существ, создавая естественную среду обитания в наших садах, избегая использования токсичных химикатов и создавая питательную среду, наполненную цветами



Мы очень рады, что наши ласточки, которых можно встретить по всему отелю, в туннелях и на балконах наших номеров, выбрали наш отель своим домом. Мы не тревожим их гнёзда, а обеспечиваем им место обитания. По всей территории отеля установлены скворечники, где они могут строить гнёзда и получать корм.

Kültürel Miraslarımız

- EFES MÜZESİ, ST. JEAN KAZI EVİ ve MAGNESİA ANTİK KENT kazılarına maddi destek ve malzeme yardımı yapıldı.



ТРЕНИНГИ И УЧЕНИЯ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Наши сотрудники проходят экологическое обучение в соответствии с ежегодными программами обучения

К числу тем обучения относятся сокращение потребления природных ресурсов, сокращение и правильная сортировка отходов, обращение с опасными отходами и защита дикой природы.

Обучение проводится как внутри компании, так и за её пределами. Наш специалист по охране окружающей среды регулярно проводит обучение для повышения экологической осведомлённости всех наших сотрудников. Мы также получаем обучение по работе с химическими веществами от наших поставщиков, что повышает осведомлённость наших сотрудников, которые используют химикаты для обеспечения стандартизированного потребления химикатов.

Осведомленность была повышена посредством обучения, проведенного компанией Waste Vegetable Oil Company по вопросам охраны окружающей среды, ущерб, наносимый отработанным маслом, и важность его сбора.

Мы принимаем все меры для предотвращения причинения вреда живым существам на наших объектах в случае пожара. В связи с этим,

- Наши сотрудники прошли противопожарную подготовку
- Созданы аварийно-спасательные бригады.
- Были организованы пожарные учения
- Были организованы учения по ликвидации утечки химикатов

ФОТО С СОБЫТИЙ



Приложение WWF «Час Земли» 26 марта



В основных ресторанах готовятся меню, знакомящие гостей с блюдами турецкой и эгейской кухни



Совместно с нашим консультантом по опасным материалам были организованы учения по ликвидации утечек химикатов для отделов, использующих химикаты.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ;

- Финансовая поддержка и материальная помощь были оказаны Эфесскому музею, раскопкам Сен-Жан ДОМ и раскопки ДРЕВНЕГО ГОРОДА МАГНЕЗИЯ.
- В 2019-20-21-22-23 годах была оказана финансовая поддержка Фонду «Тема» и Недиме Дояй. Фонд образования.
- Содействие личностному и профессиональному развитию учащихся Бакырчайского профессионально-технического лицея Анатолии и удовлетворение основных потребностей отдела общественного питания.
- Еда для Айдина, Профессиональная школа Давутлара Университета Аднана Мендереса Была оказана помощь с напитками.
- Özdere Tahir Çamur Vocational and Technical Anatolian High School business skills внесли свой вклад в обучение

- Было налажено сотрудничество с İYKUR и внесен вклад в региональную занятость.
- Ассоциация инвалидов Куядасы получила продовольственную помощь
- Оказана поддержка профессионально-техническому училищу специального образования Овакента
- Участие в Днях карьеры факультета туризма Университета Айдына Аднана Мендереса. Студентам были предоставлены возможности трудоустройства'.
- Генеральное управление по делам детей Турецкой Республики оказало поддержку нашим детям, находящимся под защитой и опекой в детских домах, связанных с
- Поддержка и пожертвования от наших гостей собираются для Эфехана Акюза, сына
- наших местных жителей и бывших сотрудников, которые борются с болезнью МДД.



В отеле Aqua Fantasy Hotel & Tui Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark мы в очередной раз продемонстрировали, насколько важны для нас проекты социальной ответственности. Мы были рады поддержать проект «Вперёд, молодёжь! Вперёд, дети! Рука об руку с AKUT!», организованный Ассоциацией поиска и спасения Куядасы (AKUT) уже в четвёртый раз в этом году.

В проекте, в котором приняли участие ученики начальной и средней школы, обучающиеся в выбранных В школах провинций Айдын, Анталья, Стамбул и Муйла дети написали письма для AKUT. Они писали, рисовали и выражали свои чувства художественными средствами. Студенты, которые Победивший проект был отмечен призом в Художественной галерее Ибрамки муниципалитета Куядасы. получили свои награды на церемонии.

Стоило увидеть, как дети знакомятся с волонтерами AKUT, которых они называют «нашими» героев».

Мы гордимся тем, что принимаем участие в этом значимом проекте, который вносит вклад в общественную пользу, особенно Руководитель группы AKUT Kuḃadasḃ Таймач Сарачоилу и руководитель проекта Салиха Мы благодарим всех волонтеров, особенно Сёнмеза, которые внесли свой вклад. Отель Aqua Fantasy Продолжайте поддерживать детей, наше будущее, а также проекты, способствующие повышению осведомленности о стихийных бедствиях



5 июня, Всемирный день окружающей среды

Мы ценим красоту, которую дарит нам природа, и несем ответственность за то, чтобы быть ее частью каждый день.

Вот почему сегодня мы с нашими сотрудниками здесь, на пляже. Поблагодарить море, песок, эту уникальную природу. Каждый шаг, каждая проделанная работа — это большой шаг к созданию более чистого мира. Потому что мы верим: Устойчивый туризм - это возможно только при условии устойчивого развития природы.

То, что мы делаем сегодня, — это не только очищение нашей окружающей среды, но и нашего сознания. Для более чуткого, более осторожного, более обнадеживающего будущего...

Давайте не забывать:
природа не наш гость, а мы гости природы.
И величайшая добродетель гостеприимства — это уважение
Уважение к природе – это инвестиция в будущее
Все вместе, за чистое завтра..."



AquaFantasy Hotel TUI BLUE EPHEUSUS and AquaFantasy Aquapark Встреча с природой

AquaFantasy Hotel TUI BLUE EPHEUSUS и AquaFantasy Aquapark организовали специальную акцию Мероприятие, предлагающее возможность побыть наедине с природой. Мы собрали наших гостей, чтобы собирайте фрукты и овощи на нашем поле напротив нашего объекта. Мы организовались.

На мероприятии наши гости имели возможность собирать свежие, органически выращенные фрукты и Овощи. Это был увлекательный и познавательный опыт, погружение в природу для взрослых. и дети. Наши гости узнали о сборе и выращивании натуральных продуктова также наслаждаются временем, проведенным с близкими.



В AquaFantasy Hotel TUI BLUE Ephesus и AquaFantasy Aquapark мы всегда стремимся предложить нашим гостям незабываемые впечатления.

С помощью этого мероприятия мы стремились популяризировать экологичный и устойчивый образ жизни, а также предоставить нашим гостям возможность открыть для себя красоту и вкусы, которые может предложить природа.

AquaFantasy World Hotel, TUI BLUE Ephesus Hotel и AquaFantasy Aquapark подняли нашу приверженность принципам устойчивого развития на новый уровень и получили сертификат Travelife, один из

самых престижных в туристической индустрии. В ходе этого процесса мы успешно выполнили в общей сложности 182 критерия, охватывающих экологическую, социальную и экономическую устойчивость.

Сертификат Travelife — это международная программа, подтверждающая соблюдение высочайших стандартов устойчивого развития в сфере туризма. Получив этот сертификат, мы демонстрируем, что подняли нашу экологическую сознательность, нашу приверженность интересам общества и наш этичный подход к управлению на уровень мировых стандартов.

Это значимое достижение убедительно демонстрирует нашу приверженность устойчивому будущему как для наших гостей, так и для наших деловых партнёров. Мы в полной мере осознаём свою ответственность за то, чтобы оставить лучший мир будущим поколениям, и будем продолжать уверенно двигаться к этой цели.





AquaFantasy World Hotel @ Tui Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark'a, derneğimiz EKODOSD (Ekosistemi Koruma ve Doğa Sevenler Derneği)'un biyolojik çeşitlilik alanında yapmış olduğu çalışmalara maddi bağış katkıları nedeniyle ve başta Pamucak kumullarının nadir bitki türü Kum Zambağı olmak üzere, endemik bitkilerimiz ve denizel biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik iş birliklerinden dolayı teşekkür ederiz.



Это проект, который мы реализуем для популяризации редкого вида песчаной лилии на Памуджаке.

Пляж. Песчаные лилии, будучи эндемичным видом растений, занимают особое место в нашей экосистеме.

Команда обеспечивает выживание и распространение этой красоты, высаживая песчаные лилии в соответствии с естественной средой обитания. Мы стремимся защищать природу и создавать устойчивую среду.

Мы поддерживаем сохранение этих драгоценных цветов для будущего. Эти особенные цветы Мы хотели, чтобы вы стали свидетелями наших усилий по защите.



Как AquaFantasy World Hotel и Tui Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark, мы имеем подготовили специальный Уголок Ататюрка в память о великом лидере Мустафе Кемале

Ататюрка и сохранения его ценного наследия. В этом разделе мы обсудим жизнь и лидерство Ататюрка. Есть различные фотографии, отражающие путешествие и важные моменты основание нашей Республики.

Мы хотели бы представить нашим гостям Уголок Ататюрка, который мы создали для Сохраняйте ценности Ататюрка и передавайте их будущим поколениям.



В отеле AquaFantasy World Hotel & TUI Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark наш огонь и программа обучения реагированию на чрезвычайные ситуации научила нашу команду быстро и эффективно реагировать

Эффективное поведение в потенциальных чрезвычайных ситуациях. Обучение, проведённое в нашем отеле, охватывало широкий спектр важных

тем: от методов пожаротушения до процедур экстренной эвакуации

Мы продолжаем повышать осведомленность и быть готовыми как команда к безопасной рабочей среде!

«Мы готовы к чрезвычайным ситуациям!»

«Безопасность начинается с сознания»

«Мы проходим обучение по пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям».

«Меры предосторожности спасают жизни!»



Для максимального соответствия стандартам гигиены и повышения эксплуатационной эффективности в наших отелях Aqua Fantasy Aquapark Hotel & Spa и TUI Blue Ephesus наш отдел управления прошёл комплексное обучение по работе с химическими веществами. Обучение охватывает такие важные темы, как дозирование химических веществ, безопасное использование и минимизация воздействия на окружающую среду, в соответствии с международными гигиеническими протоколами и отраслевыми стандартами. Мы стремимся обеспечить максимальную гигиену и безопасность на кухне за счет повышения знаний и компетентности наших сотрудников. В этом заявлении подчеркивается важность и масштаб

обучения, а также подход отеля, ориентированный на качество. подчеркиваются более выразительно.

Ў Социальная ответственность отеля Aqua Fantasy World Hotel и Tui Blue Как Эфес Отель Аквафэнтези Аквапарк;

Действуя с чувством социальной ответственности, наш отель гордится тем, что вносит свой вклад в счастье наших детей, которые являются гарантией нашего будущего.

В этом контексте мы приняли 12 детей и их ценных учителей из Синджана в Анкаре.

Дирекция детского дома на один день в нашем учреждении, подарив им незабываемый день.

Мы верим, что улыбка на лицах наших детей – это самое драгоценное счастье в жизни.

мира, и мы обещаем продолжать радовать их жизни такими событиями.

Как Aqua Fantasy World Hotel и Tui Blue Ephesus Hotel Aquafantasy Aquapark, наш главный приоритет

состоит в том, чтобы приносить пользу каждому сегменту общества посредством нашей деятельности в области социальной ответственности и

содействовать развитию личностей, которые смотрят в будущее с надеждой.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Наша компания успешно реализовала различные льготы в течение года, чтобы

повышение удовлетворенности и лояльности сотрудников:

Поддержка Premium: Для наших сотрудников, которые не проживают в общежитии, Для компенсации расходов на аренду жилья была предоставлена ежемесячная поддержка. Эта программа помогла нашим сотрудникам.

удовлетворять свои жилищные потребности, одновременно способствуя увеличению жилого фонда. Некоторые

сотрудники смогли покинуть свое жилье, арендовав собственное жилье с

поддержка аренды, позволяющая большему количеству сотрудников использовать имеющиеся жилые помещения.

Поддержка иностранных языков: наши сотрудники, которые напрямую общаются с гостями, Для улучшения качества обслуживания и повышения удобства гостей была обеспечена поддержка на иностранном языке.

Удовлетворенность. Также целью было способствовать развитию сотрудников и признавать их заслуги. достижения.

Бонус в конце сезона: завершение сезона без нарушения дисциплинарных правил.

Выплачивая бонусы по итогам сезона нашим сотрудникам, которые завершили обучение, мотивацию и укрепляется чувство ответственности.

Наш отель постоянно улучшает социальные удобства для повышения удовлетворенности и лояльности сотрудников. С этой целью были реализованы следующие практики:

- Наши сотрудники имеют право бесплатно пользоваться Аквапарком, прилегающим к нашему отелю. два раза в месяц.
- Бесплатный вход предоставляется один раз в месяц родственникам первой степени родства.
- Скидка 25% на вход в Аквапарк для других знакомых.
- Скидка 50% для ближайших родственников на сезонное членство представлено.
- Футбольное поле нашего отеля предназначено для поддержки общественной жизни наших сотрудников. Поле открыто для использования в определенное время.

Благодаря этим практикам наши сотрудники получают поддержку для участия в социальной, культурной и занятия спортом, одновременно способствуя поддержанию баланса между работой и личной жизнью.

Все эти шаги не только усиливают вовлеченность сотрудников, но и способствуют Созданию устойчивой корпоративной культуры.

Этот подход, ставящий во главу угла благополучие наших сотрудников, сотрудников и их семей, как повышает эффективность бизнеса, так и создает социальные преимущества в в долгосрочной перспективе. Эти преимущества не только улучшают индивидуальное благополучие наших сотрудников, но и способствуют Цели нашего бизнеса в области устойчивого развития. Поддержание высокой удовлетворенности сотрудников снижает текучесть кадров, сохраняет корпоративные знания и позволяют поддерживать стабильное качество обслуживания в течение длительного времени срок.

В этом контексте наша деятельность направлена на обеспечение как экономической, так и социальной устойчивости. продолжает решительно внедрять поддерживающий подход к управлению человеческими ресурсами.

➤ **Участие в Днях карьеры и вклад в трудоустройство**

Наша компания активно участвовала в днях карьеры, организованных в соседних университетах и профессиональные училища в течение года с целью привлечения молодых талантов в сектор и поддержки работа.

В этом контексте:

- 9 Профессиональное училище Эфес Университета Эйлюль,
- Профессиональная школа Давутлара Университета Аднана Мендереса,
- Дни очных встреч вакансий в Университете Аднана Мендереса в Куядасском профессиональном училище Школа;
- Мы приняли участие в днях карьеры Университета туризма и гостиничного дела Чанаккале 18 марта Отдел управления онлайн.

Мы продвигаем наш бизнес на мероприятиях и исследуем возможности карьерного роста в этом секторе. Мы напрямую общались со студентами и вызвали значительный интерес. Это позволило многие молодые таланты будут включены в процесс подачи заявок, расширяя круг квалифицированных кандидатов кандидатов, которые внесут вклад в человеческие ресурсы нашей компании.

Эти усилия не только отвечают нашим текущим потребностям в трудоустройстве, но также в соответствии с нашими целями устойчивого управления человеческими ресурсами и вкладом в региональная занятость.

➤ **Сотрудничество с образовательными учреждениями**

В течение всего года мы поддерживали прочные отношения с образовательными учреждениями.

учреждений в соответствии с нашей целью – обеспечить квалифицированную рабочую силу для туристического сектора. В этом контексте, г-жа Нуркан Йылмаз, преподаватель Университета Аднана Мендереса в Давутларе Школа и студенты первого курса факультета туризма и гостиничного менеджмента посетили наш отель.

В ходе визита мы встретились со студентами и поделились своим отраслевым опытом.

Мы поделились своими знаниями, поделились возможностями карьерного роста в сфере туризма и представили наши Эта встреча создала продуктивную среду для взаимодействия и подготовки будущих профессионалов в сфере туризма для данного сектора.

Наш отель всегда открыт для молодых талантов и предлагает обучение Он желает им успехов в их академических начинаниях. Такое сотрудничество вносит значительный вклад.

в развитие квалифицированной рабочей силы в секторе и в понимание устойчивого туризма. предложения.

В рамках сотрудничества сектора и школы мы осуществляем деятельность в целях:

содействовать подготовке квалифицированных кадров в сфере туризма в 2025 году, Состоялась образовательная поездка в Урлу с учениками Айдына Аднана Мендереса Университет, факультет туризма.

Преподаватель факультета туризма г-жа Алев Топчу и Гид г-жа Неслихан Хурда вела курс; в ходе программы студенты получили практические навыки знания об этом секторе и имели возможность наблюдать и анализировать важность местных ценностей в продвижении туристических направлений и туризма.

Это событие не только напрямую способствовало профессиональному развитию студентов, но и поддержали развитие регионального туризма.

➤ Мероприятия по поддержке студентов

В зимние месяцы, когда наш отель был закрыт, мы оказывали поддержку в обеспечении жильем

Студенты, обучающиеся в соседних университетах, не смогли найти жильё.

Мы также предлагали возможности работы на неполный рабочий день в течение учебного года, что позволяло им продолжать свое образование и получить профессиональный опыт.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОЦИАЛЬНОГО КОМИТЕТА (СОС-КОМ);

На открытии сезона, которое состоялось в начале 2025 года, команда «Сос-Ком» приехала вместе обмениваться идеями и обсуждать общественные мероприятия, которые будут проводиться в течение года. В результате этой встречи были определены следующие вопросы. С участием членов комитета Подготовленный календарь событий подготовил почву для различных запланированных организаций. в течение всего года.

Кроме того, на этой встрече был разработан логотип, который будет представлять визуальную идентичность Sos-Kom. Новый логотип был разработан для содействия процессу институционализации комитета. активно использовался во всех мероприятиях и коммуникационных материалах.

➤ **МЕРОПРИЯТИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ЖЕНСКОМУ ДНЮ 8 МАРТА**

В честь Международного женского дня 8 марта 70 сотрудниц посетили свои рабочие места и были Вручили гвоздики. Женский день был отмечен. Фотографии сделаны во время празднование было опубликовано на наших аккаунтах в социальных сетях.

8 марта всем нашим сотрудницам был предоставлен оплачиваемый отпуск.

➤ **23 АПРЕЛЯ, ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОГО СУВЕРЕНИТЕТА И ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ. Дети наших**

сотрудников были приглашены на наше предприятие. Им были розданы турецкие флаги. Все дети бегали по лужайкам, размахивали флажками и отлично проводили время. Кадры этого момента были превращены в видеоролик для социальных сетей.

➤ **АПРЕЛЬСКИЙ турнир по бильярду**

В апреле был проведен турнир по бильярду для повышения мотивации сотрудников и укрепления их Командное взаимодействие. Мероприятие создало позитивную конкурентную среду среди сотрудников. и укрепили социальные связи. Трем лучшим сотрудникам были вручены медали.



➤ 1 МАЯ ДЕНЬ ТРУДА И СОЛИДАРНОСТИ

1 мая, во Всемирный день труда и солидарности, был снят видеоролик о наших сотрудниках у руля их обязанности и праздничное послание по случаю Дня труда и солидарности 1 мая было опубликовано на наши аккаунты в социальных сетях.

➤ ДЕНЬ МАТЕРИ

На мероприятии, посвященном Дню матери, совместно с Детским клубом был проведен специальный семинар для Матери и их дети. Участники вручную создавали весёлые и содержательные воспоминания. Печать цветочных горшков на бумаге формата А4. Перед началом мастер-класса мамы и дети с удовольствием Совместный обед в ресторане Snack Restaurant, а затем приятное времяпрепровождение в учреждении. Фото и видео Фотографии, сделанные во время мероприятия, были опубликованы в наших аккаунтах социальных сетей.



В 16:00 для всех матерей в учреждении состоялось празднование Дня матери, в том числе Сотрудники и будущие мамы. Всем присутствующим были вручены красные розы. Теплый На протяжении всего мероприятия поддерживалась доброжелательная и дружественная атмосфера

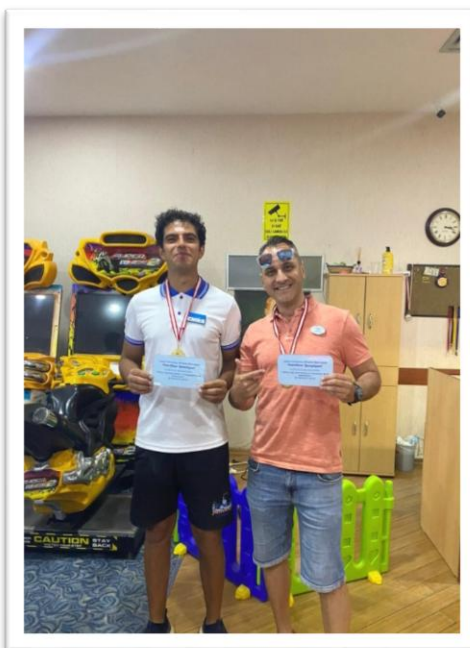


➤ МАЙСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ ТУРНИР

В мае был проведен общекорпоративный турнир по настольному футболу для укрепления сотрудников Вовлеченность и командный дух. Мероприятие, пользовавшееся большой популярностью, обеспечило сотрудникам из разных отделов с возможностью соревноваться в соревновательной и увлекательной игре среда.

Турнир усилил социальное взаимодействие на рабочем месте и оказал положительное влияние на внутренний мотивация.

Члены команды, занявшие первое место, отличились выдающимися результатами и командным духом. Членам команды, занявшей первое место, были вручены медали, дополнительные абонементы в аквапарк, меню гамбургеров и член семьи.



➤ **МАЙСКАЯ РЕТРО ВЕЧЕРИНКА**

Наша компания организовала ретро-вечеринку для улучшения коммуникации и чувство принадлежности среди сотрудников.

Мероприятие, которое сопровождалось ностальгической музыкой, предложило участникам Это была незабываемая организация, которая подарила приятные моменты и укрепила корпоративная культура.



➤ **Июньский турнир по нардам**

В июне был организован увлекательный турнир по нардам для повышения мотивации наших сотрудников и укрепления взаимодействия в команде.

На протяжении всего турнира, на который пришло много людей, как соревнование, так и На первом месте стоял дух товарищества. Участники весело и с удовольствием провели время, играя вместе в традиционную игру.

В результате финального боя Чемпион: Серап Узун (Домохозяйство) Второе место разделили: Селин Орхан (отдел кадров) и Яша Вахеди (Развлечения и мероприятия)

Серапу Узуну, победителю турнира, вручили два коктейля на Аквапарк Kadırga Bar в качестве награды.

Мы были в восторге от дружелюбной конкуренции и высокого уровня участия. представленных на этом мероприятии, объединившем спорт и развлечения.



➤ **ВСТРЕЧА КНИЖНОГО КЛУБА В ИЮНЕ**

В июне мы собрались с членами нашего книжного клуба, чтобы обсудить книгу Озана Бахара «Как я могу БУДЬ счастливым?»

28 июня в 14:00 в библиотеке Ирландской коллегии адвокатов. На этой особой встрече с нами также присутствовал автор Озан Бахар.

Во время мероприятия мы говорили не только о книгах, но и о жизни, счастье и у нас также состоялся приятный и искренний разговор о личном развитии. Проблемы.

Для участников была создана вдохновляющая и незабываемая атмосфера общения.





➤ **ИЮЛЬ: ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ**

Наш турнир по настольному теннису, стартовавший 14 июля, направлен на повышение мотивации наших сотрудников и укрепление коммуникации между отделами. и был организован для поддержки командного духа.

Турнир дает возможность приятно отдохнуть от напряженного рабочего ритма, Это эффективная организация, поощряющая социальное взаимодействие.



➤ **Зона отдыха сотрудников – ОТКРЫТИЕ кафе «Эвкалипт» В целях повышения**

удовлетворенности сотрудников и создания более комфортных условий во время перерывов 18 июля 2025 года была открыта зона отдыха. Кафе «Эвкалипт» Торжественное открытие

состоялось в 12:00 того же дня, в нем приняли участие все сотрудники. Предлагаемая для использования территория вызвала большой интерес.

Кафе, социальное взаимодействие и мотивация наших сотрудников во время перерывов в работе предназначен для поддержки.



➤ ИЮЛЬ – КАРАОКЕ-ВЕЧЕРИНКА

Чтобы повысить мотивацию наших сотрудников, усилить социальное взаимодействие и Чтобы подарить приятные моменты, вечером 21 июля на территории Аквапарка был организован Вечер караоке.

В случае высокой посещаемости наши сотрудники выступали с песнями по своему выбору. вышли на сцену, спели вместе песни и провели незабываемый вечер.

Мероприятие получило высокую оценку и соответствует нашим целям укрепления внутренней приверженности и командного духа.



➤ **Aqua Fantasy Book Club – Июльское мероприятие**

В книжном клубе «Аква-Фэнтези» мы провели встречу по классическому произведению Антуана де Сент-Экзюпери произведение «Маленький принц» в пятницу, 25 июля.

Это мероприятие предоставило возможность нашим сотрудникам собраться вместе и поучаствовать в глубоком размышлении и обмен мнениями о таких ценных понятиях, как любовь, дружба, ответственность и Смысл жизни через книгу. Активный вклад участников создал тёплую и содержательную атмосферу.

В конце мероприятия все пришли к следующему единому мнению: «Истину можно увидеть только тогда, когда смотришь сердцем. Реальность невидима для глаза».

Эта встреча не только укрепит связь между нашими сотрудниками, но и Это также внесло значимый вклад в наши корпоративные ценности.



➤ **30 июля — барбекю-мероприятие**

Были организованы различные социальные мероприятия для повышения мотивации сотрудников, укрепления коммуникация внутри команды и укрепление социальных связей в течение 2025 года. В рамках этой инициативы В среду, 30 июля, с 21:00 до 23:00 в кафе Okaliptus прошло барбекю.

На мероприятии подавали хлеб с колбасой, хлеб с фрикадельками и холодное пиво; Наши сотрудники имели возможность собраться вместе приятным летним вечером, чтобы отдохнуть и общаться. Мероприятие, в котором приняло участие большое количество людей, получило положительные отзывы от сотрудников. удовлетворение.



➤ **ОРГАНИЗАЦИЯ ПИКНИКА**

Для укрепления мотивации и командного духа среди наших сотрудников организована организация пикников. был организован на пикниковой зоне Аквапарк 26 августа 2025 года.

В рамках мероприятия;

- Барбекю и холодные закуски,
- Пиво и различные прохладительные напитки,
- Сюрпризы-шоу,
- выступление диджея

Наши сотрудники приятно провели вечер.

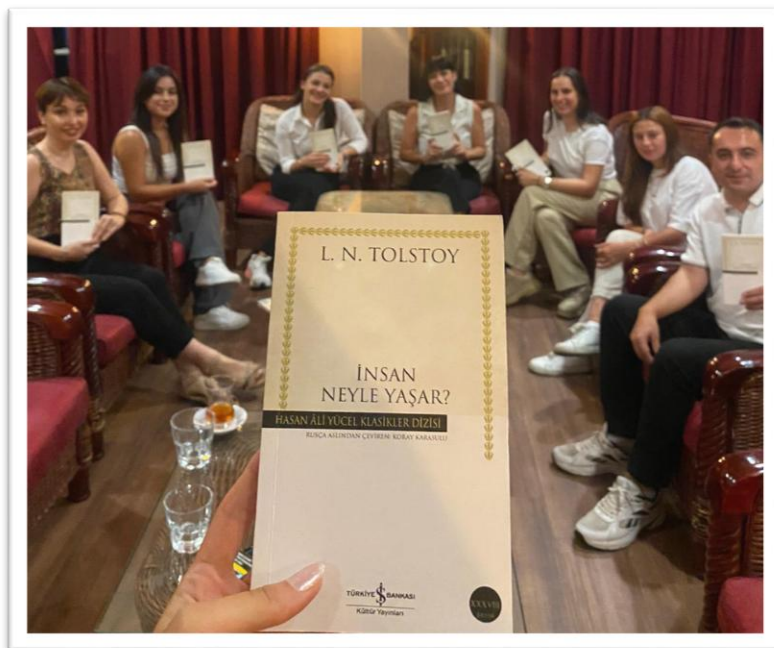
Пикник, который проходил с 17.00 до 20.30, был открыт для всех участников. Это дало им возможность проводить время вместе вне их обычной среды, общаться и повысить их мотивацию.



➤ ВСТРЕЧА КНИЖНОГО КЛУБА В АВГУСТЕ

Книгой месяца в августе в нашем клубе стала книга Льва Толстого «Что заставляет человека жить». Книга была рассмотрена и содержательно обсуждена на встрече, которая прошла в библиотеке Ирландской коллегии адвокатов в пятницу, 29 августа, с 14:00 до 15:00. Она была посвящена цели человеческой жизни и её ценностям.

Это событие, в котором наши сотрудники приняли участие с разных точек зрения, стало особенным в течение года как один из важных вкладов клуба в культурное развитие.



Наши усилия по обеспечению устойчивого развития и цели на 2026 год

Мы рады, что вы присоединитесь к нам в достижении наших целей в области устойчивого развития.

Мы стремимся увеличить наши мощности по производству энергии к 2026 году. С этой целью мы реализуем новые инициативы во всех наших подразделениях. Мы приглашаем наших уважаемых гостей, сотрудников и посетителей поддержать нас, прислушавшись к нашим напоминаниям об экономии воды и энергии, сокращении выбросов парниковых газов и минимизации отходов на всей территории нашего отеля.

Программы вовлечения и стимулирования сотрудников

- Организовав межведомственный конкурс по сокращению отходов в 2026 году Мы будем поощрять наших сотрудников вносить активный вклад в устойчивое развитие.
- Повышение осведомленности путем выбора «посла устойчивого развития» из каждого департамента, Передовой опыт будет распространен во все департаменты.

Инвестиции в улучшение энергетики и окружающей среды

К 2026 году мы начнём модернизацию двух существующих чиллеров на нашем предприятии, чтобы снизить их воздействие на окружающую среду. Это включает в себя закупку нового холодильного оборудования, отличающегося высокой энергоэффективностью, меньшим вредом для окружающей среды и низким уровнем выбросов парниковых газов.

С этими инвестициями:

- Сокращение выбросов парниковых газов,
- Повышение эффективности потребления энергии,
- Поддержка экологически чистых производственных процессов

является целевым.

Мы стремимся защищать и поддерживать биоразнообразие, создавая сад специй и зоны песчаных лилий в саду нашего отеля. Мы стремимся повысить энергоэффективность и сократить выбросы парниковых газов, модернизируя существующие холодильные установки и заменяя освещение светодиодными системами по всему отелю.

Мы стремимся минимизировать наше воздействие на окружающую среду и обеспечить экологичный отдых в отеле с помощью этих методов в соответствии со стандартами устойчивого развития Travelife.

Мы разработаем методы, направленные на снижение загрязнения и защиту природы и диких животных, чтобы сохранить и поддержать биоразнообразие. Мы будем уважать права человека, предотвращать дискриминацию, эксплуатацию и преследования, а также содействовать справедливому обращению. Мы также обеспечим предотвращение эксплуатации или жестокого обращения с детьми и незамедлительное сообщение о любых подозрениях инциденты. Инвестиции в повышение энергоэффективности и улучшение состояния окружающей среды Поддержание годового энергопотребления на уровне ниже 19 кВт на человека. Обеспечение того, чтобы потребление воды не превышало 1 тонну на человека.

В качестве рекомендации высшему руководству мы намерены увеличить мощность производства энергии в нашем отеле и сократить выбросы парниковых газов в соответствии с нашими целями на 2026 год.

С этой целью мы реализуем различные инициативы в рамках всей нашей деятельности. В настоящее время мы планируем модернизировать наши холодильные установки и начали закупку более энергоэффективного и экологичного оборудования. Кроме того, во всем отеле модернизируется светодиодное освещение, а создание садов с эндемичными растениями и специями в садах и ландшафтных зонах способствует поддержанию биоразнообразия.

В целях повышения участия сотрудников была поставлена задача организовать межведомственные мероприятия по утилизации отходов, конкурсы по сокращению выбросов и выбор послов устойчивого развития из каждого департамента. Эти практики повысят осведомленность и обеспечат распространение передового опыта во всех департаментах.

Для высшего руководства критически важно ускорить распределение ресурсов и инвестиции для достижения этих целей. Инвестиции в производство энергии, мониторинг выбросов в подразделениях и расширение проектов по водо- и энергосбережению позволят нам укрепить как экологическую, так и экономическую устойчивость нашего отеля.

В этом контексте сотрудничество с нашими сотрудниками, гостями и посетителями в целях экономии воды и энергии, сокращения выбросов парниковых газов и минимизации отходов имеет решающее значение. При поддержке старшего руководства, мы сможем успешно достичь наших целей к 2026 году и укрепить лидерство нашего отеля в устойчивости.

Обеспечение того, чтобы потребление воды не превышало 1 тонну на человека.

НАШИ ДОРОГИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ;

Мы, Aquafantasy World Hotel, TUI Blue Ephesus Hotel и Aquafantasy Aquapark, всегда рады вашим идеям и предложениям;

Если вы хотите предоставить консультацию или поддержку в области устойчивого развития, свяжитесь с нами.

Nezahat Taşcı
Менеджер по качеству
nezahattasci@aquafantasy.com

Настоящий отчет об устойчивом развитии был рассмотрен и утвержден генеральным менеджером нашего отеля г-ном Илкером.

ВМЕСТЕ МЫ ЗАБОТИМСЯ