



AQUA FANTASY HOTEL & TUI BLUE EPHESUS & AQUAFANTASY AQUAPARK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

OCAK 2025-ARALIK 2025

TOGETHER WE CARE





Şirketimiz Hakkında;

İşletmemiz, **ÖZEL BÜYÜK KOLEJ EĞİTİM YAYIN BASIM TİCARET VE SANAYİ A.Ş SELÇUK ŞUBESİ AQUA FANTASY İŞLETMESİ**'dir. Merkezi *Ankara'dadır*. İşletmemiz Aqua Fantasy World Otel, Tui Blue Ephesus Otel & Aqua Fantasy Aquapark tesislerini kapsamaktadır.

Tesislerimizin Konumu

Tesislerimiz, İzmir'in dünyaca ünlü Pamucak (Efes Beach) sahilinde yer almaktadır. Deniz, güneş, spor ve dinlenme alanları ile eşsiz güzelliklere sahip olan tesislerimizde konaklayanlar, çevresinde bulunan **Efes Antik Kenti, Meryem Ana Evi, Artemis Tapınağı, Yedi Uyuyanlar, Şirince Köyü, Dilek Yarımadası Büyük Menderes Deltası Milli Parkı, Milet Antik Kenti, Priene Antik Kenti ve Eski Doğanbey Köyü'nü** gezme şansını bulabilirler.

İletişim Bilgileri

Adres: Atatürk Mahallesi, Pamucak Oteller Bölgesi, 35920 Selçuk / İzmir

Telefon: +90 (232) 850 85 00

Faks: +90 (232) 893 14 10

Web Sitesi: www.aquafantasy.com

E-posta: info@aquafantasy.com

Kuruluş ve Değişim Serüvenimiz;

- 2000 Su Parkı ve 1800 blok açılışı
- 2003 Aqua Fantasy Club Otel bloklarının açılışı
- 2006 Aqua Fantasy World Otel açılışı
- 2019 Aqua Fantasy Club Otel'in TUI Family Life Otel olarak isim ve konsept değişikliği ile devreye alınması
- 2020 TUI Family Life Otel'in TUI Blue otel konseptine geçişi ve isim değişikliği

KONUM & ULAŞIM;

İşletmemiz, , **Efes Antik Kenti'ne 5 km, Selçuk'a 8 km, Kuşadası'na 8 km ve İzmir Adnan Menderes Havalimanı'na 55 km'dir.**

Toplam **210.000 m²** arazi üzerine konumlandırılmış olup, sahil şeridi 300 metredir.

Mesafeler

- Efes Antik Kenti: **5 km**
- Selçuk: **8 km**
- Kuşadası Merkez: **8 km**
- İzmir Adnan Menderes Havalimanı: **55 km**

POLİTİKALARIMIZ

İŞ VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Mesai arkadaşlarımız arasında dil, din, ırk, fiziksel görünüş ve cinsiyet ayrımı gözetmeyiz. Aslolanın insan olduğu bilincimizi hissettiririz.



YEREL TOPLULUK POLİTİKASI

Var olduğumuz coğrafyanın kültürel, sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sağlamak önceliğimizdir. Yerel toplumun geleneklerine ve değerlerine saygı gösteririz.



ÇEVRE POLİTİKASI

Çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımızda ve misafirlerimizde çevre koruma bilinci oluşturmayı hedeflemekteyiz. Daha iyi bir dünya ve daha iyi bir gelecek için çalışırız.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

En değerli varlığımız insan kaynağımızdır. Çalışanlarımızın iş güvenliği risklerini belirler ve önleyici tedbirler ile tüm çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için çalışırız.



BİSİKLET DOSTU POLİTİKAMIZ

Bisikletli yaşamı destekler, karbon ayak izimizi azaltmak ve daha sağlıklı bireyler olmak için çaba harcarız.



ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI

- Çocuklar geleceğimizdir. Çocukları her türlü fiziksel ve psikolojik şiddette karşı korumak ve gözetmek, çocuk haklarına saygılı olmak en önemli sorumluluklarımızdandır. Çocuklar geleceğimizdir. Çocukları her türlü fiziksel ve psikolojik şiddette karşı korumak ve gözetmek, çocuk haklarına saygılı olmak en önemli sorumluluklarımızdandır. Destinasyonumuzda çocukların korunması en yüksek önceliklerimizden biridir. Bir çocuğun sömürüldüğünden veya istismar edildiğinden şüphelenmeniz halinde lütfen durumu gecikmeden bildiriniz.
- Şüpheli durum öncelikle ilgili Departman Şefi'ne bildirilmelidir.
- Departman Şefi tarafından durum derhal Güvenlik Müdürü'ne iletilmelidir.
- Olayın değerlendirilmesinin ardından gerekli görülen durumlarda ilgili resmi makamlarla iletişime geçilir. (İLETİŞİM NUMARASI :112)



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

Kalite , Gıda Güvenliği, Çevre ve Enerji Yönetim sistemleri anlayışımızla çalışanlarımızın ve misafirlerimizin tüketimine sunduğumuz her türlü gıdanın güvenilir olmasını sağlarız. Hammadde aşamasından depolama, üretim ve servis aşamasına kadar tüm alanlarda ilgili mevzuatların ve Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getiririz.

Çalışanlarımıza ve misafirlerimize yönelik tüm çalışma ve hizmetlerimizi uluslararası standartları gözeterek oluşturduğumuz standart sistemimiz ile yönetir ve yürütürüz.



Yasal Gereklilikler

AquaFantasy Hotel olarak tüm ürün ve hizmet süreçlerinde yasal gerekliliklere uymayı ilke edinmiştir.

Yerel Ekonomiye Destek ve Sürdürülebilir Satın alma Uygulamaları

Yerel ekonomiye katkımızın farkındayız; bu nedenle tedarikçilerimizin ve hammaddelerimizin **%58'i yerel, %18,75'i ise yerel üreticilerden** temin edilmektedir.

Sürdürülebilir turizmi desteklemek amacıyla, enerji ve su tüketimi ile atık miktarını azaltan, çevre dostu satın alma politikalarını uyguluyoruz. Bu ilkeler doğrultusunda ulusal ve uluslararası pazarda rekabet eden otellerimiz, liderliği sürdürmek için kararlılıkla hareket etmekte, sürekli gelişmekte ve kaynaklarını sağlam temeller üzerine inşa etmektedir.

Satın alma süreçlerimizde önceliğimiz:

- Geri dönüşümlü ürünler veya geri dönüştürülebilir malzemeler,
- Sürdürülebilir şekilde üretilmiş veya sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış ürünler,
- Adil Ticaret, Organik, FSC, MSC gibi sertifikalara sahip ürünler,
- Daha az ambalaj kullanılarak teslim edilen ürünler,
- Enerji ve su tasarrufu sağlayan, çevresel açıdan sürdürülebilir ürünlerdir.

Bu yaklaşımımızla hem çevreyi koruyor hem de yerel ve küresel pazarda örnek bir sürdürülebilirlik politikası izliyoruz.

Çevre Dostu Olmak;

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına artı kazandıracak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimizdir.

Bölge Halkını Desteklemek;

Tesisimizde görev yapan toplam **996 çalışanımızın 604'ü yerel istihdam kapsamında** bulunmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yaklaşık **%60,6'sı** yerel istihdam aracılığıyla otelimize katkı sağlamaktadır.

Yerel ekonomiye ve istihdama verdiğimiz önemi sürdürerek, bölgemizle birlikte büyümeyi hedefliyoruz. İstihdam politikamızda, mümkün olduğunca bölge halkına öncelik vermeye özen gösteriyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde:

- Yerel ekonomide çarpan etkisi yaratarak canlılık sağlıyoruz.
- Bölge halkının kendi yöresinde çalışma imkânı bulmasına katkıda bulunuyoruz.
- Nitelikli iş gücünün bölge dışına yönelmesini azaltıyoruz.

Bu anlayışla, hem otelimizin gelişimine hem de bölgemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sunmaya devam ediyoruz.

AquaFantasy Akademi

Çalışanlarımızın kişisel gelişim ve mesleki yeterliliklerine katkıda bulunarak kariyer planlarına destek oluyoruz.

Çalışanların kariyer planlarını destekliyoruz. Aqua Fantasy Hotel, Tui Blue Ephesus Hotel ve Aqua Fantasy Aquapark çalışanları, kurumsal akademimiz Aqua Fantasy Akademi'nin eğitim programı ile alacakları eğitimlerle kişisel gelişimlerini ve mesleki yeterliliklerini üst seviyeye taşıyarak değerli misafirlerimize daha iyi hizmet sunmanın mutluluğunu yaşarken, kariyer hedeflerine de bir adım daha yaklaşıyorlar.



Eğitimler;

Departman yöneticileri ve şefleri için İzgören Akademiden eğitimler alınarak kariyer ve kişisel gelişimlerine destek olarak çalışanla yöneticilere bilginin ışığında değerler katıyoruz.

FIRSAT EŞİTLİĞİ

Eğitim Olanakları

Sürekli eğitim ve gelişim anlayışı ile çalışanlarımıza Kişisel Gelişim Eğitimlerinin yanında bölüm içi Mesleki Gelişim Eğitimleri de verilmektedir.

Kurum içi ve kurum dışı olmak üzere, Genel, Kurumsal Gelişim, Kişisel Gelişim ve Bölüm Eğitimleri başlıkları altında, farklı konularda eğitimlere yıl içerisinde eğitimler verilmiştir. İşletme içi eğitimciler için belli aralıklarla Eğitimci Eğitimleri yapılarak eğitim verimliliği arttırılmaya çalışılmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır. Öncelikle Enerji kullanımı ölçülerek sorunlar belirlenmeli ve olası tasarruf alanları tespit edilmelidir. Düşük tüketimli ekipmanlar ve sistemler tercih edilmelidir. Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanarak uzun vadeli iyileşme sağlanmalıdır. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarrufları sürekli analiz edilmelidir.

ENERJİ DOSTU ALTYAPIMIZ

- Odalarda akıllı sensör sistemi bulunmaktadır.
- Balkon kapılarında kapı açıldığı zaman klimayı kapatan switch bulunmaktadır.
- Otel genelinde aydınlatmaların %90'ı led aydınlatmadır.
- Genel mekan WC'ler ve koridorda sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.
- Dış mekan aydınlatmalarının büyük bir kısmı timere bağlıdır.
- Odalar ve genel mekanlarda enerji tasarrufu sağlayan konfor ısı camları kullanılmıştır.
- Frekans kontrollü hidrafor ve klima santralleri bulunmaktadır.
- Odalar ve genel mekanlarda enerji tasarrufu sağlayan konfor ısı camları kullanılmıştır.
- Frekans kontrollü hidrafor ve klima santralleri bulunmaktadır.
- Cihaz alımında enerji verimli (A+/A+++/A+++) tercih edilmektedir.
- Plastik klozet üstü rezervuarlar yerine pnömatik 2 kademeli gömme rezervuar monte edilmiştir. Pnömatik sistem ile takımlardan dolayı oluşan kayıpların önüne geçilmiş , 2 kademeli basma butonu ile misafir kullanıma 2 farklı tüketim miktarı sunulmuştur.
- Mekanik armatürler yerine fotoselli batarya ve yıkama sistemleri monte edilmiştir. Böylece konfor ve enerji verimliliği sağlanmıştır.
- Club hotel ana soğuk su hattı , yeniden dizayn edilerek RO ürün suyundan etkilenmeyecek malzeme içeriği olan aquatherm boru ile yapılmıştır. Hat yapılırken zonlar , sayaç ile kontrol edilecek şekilde dizayn edilmiştir. Böylece hattın kaçakları önlenmiş ve kontrolü sağlanmıştır.
- Tesis içerisindeki otopark ve bina çatılarına 1250 kw solar güneş paneli kurulumu için yatırım çalışmaları yapılmaktadır. Yatırımın tamamlanması ile yılda 2.000.000 kw elektrik enerjisi solar paneller ile elde edilecektir.
- Mutfak panolarına elektrik sayacı takılmıştır. Böylece operasyon sırasında elektrik enerjisinin kullanım yorumu yapılabilmekte , kısımlar kontrol edilebilmektedir.
- 120 adet R32 soğutucu gazlı inverter duvar tipi split klima alınmıştır. Böylece R32 soğutucu gaz nedeniyle iklim/küresel ısınma/enerji verimliliği sağlanacak , inverter özelliği ile enerji verimliliği ve konfor sağlanmış olacaktır.
- 337 adet odada mevcut aydınlatmalar led ürünler kullanılarak değiştirilecektir. Ayrıca linen malzemelerin değişimi ile gün ışığı en verimli şekilde kullanılacaktır.
- Mevcut aydınlatma senaryosu ile misafir tüm sistemi aktif etmek durumunda kalıyordu , yeni senaryo ile oda giriş kapısından itibaren zonlanmış tüm alanlar yatak başı , makyaj masası ve giriş kapısında bulunan anahtarlar ile çeşitlendirilmektedir. Böylece misafir sadece ihtiyaç duyduğu alandaki aydınlatmayı kullanabilmektedir.
- Mevcut kapı switchleri balkon kapısının alt kısmında olduğu için kapı kapanması sırasında kırılmalar olmaktadır hem işçilik hemde switchlerin çalışmamasından dolayı enerji kaybı

olmaktadır. Kapı switchleri kapıların üst kısmına gömme olarak monte edilmiştir. Böylece işçilik / malzeme ve enerji kayıplarının önüne geçilmiştir.

- Hasarlı tüm demir/galvaniz kollektörler ro ürün suyuna dayanımlı aquatherm malzeme ile yeniden imal edilmiştir. Böylece işçilik/malzeme/su kayıplarının önüne geçilmiştir.
- Pearl bar mutfak pişirme ünitelerine LNG hattı çekilmiştir. Böylece elektrik le çalışan cihazlar yerine LNG ile çalışan cihazlar konulmuştur. Üst ısı değer ve Birim maliyet esas alınarak enerji verimliliği sağlanmıştır.

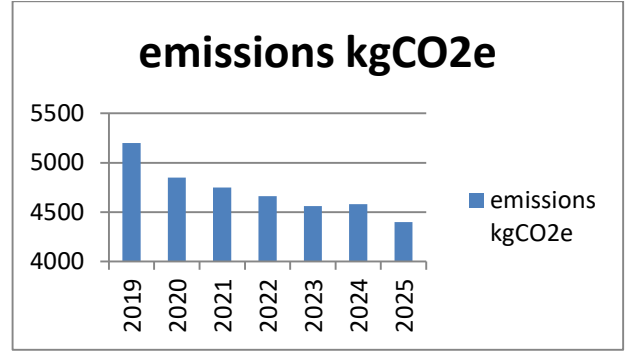
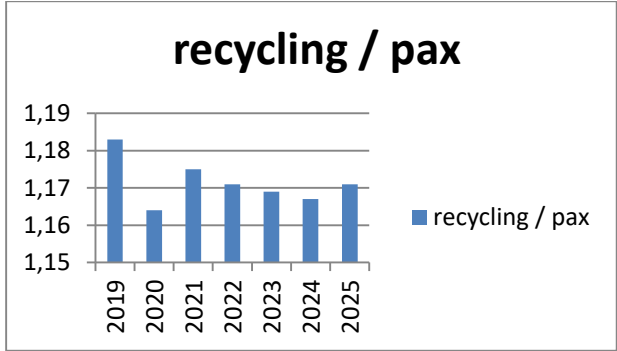
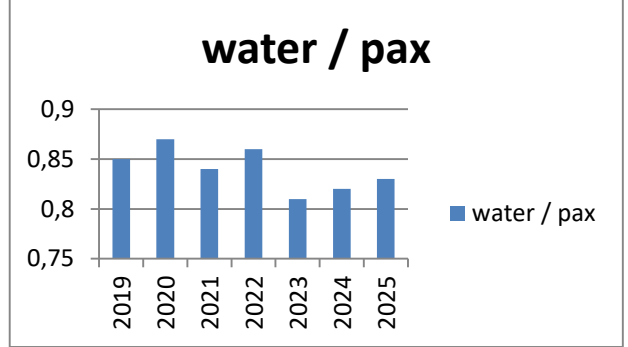
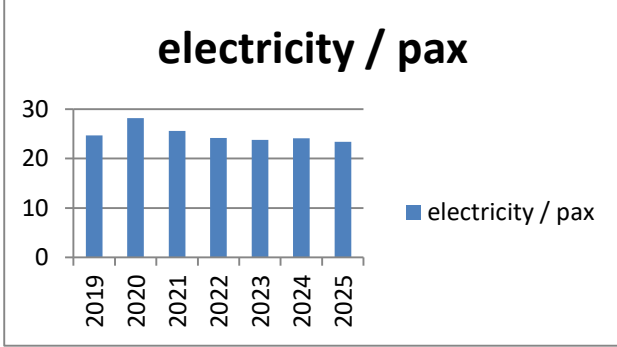


Güneş panelleri ve Elektrik panelleri

- Renovasyon yapılmamış misafir oda banyolarında mekanik gömme rezervuarlar bulunmaktadır. Mekanik gömme rezervuarların yerine pnömatik gömme rezervuarlar kullanılmıştır. Pnömatik sistem ile takımlardan dolayı oluşan kayıpların önüne geçilmiş , 2 kademeli basma butonu ile misafir kullanıma 2 farklı tüketim miktarı sunulmuştur.
- Flamingo havuz mekanik tesisat borularında kaçak olduğu için denge deposuna sürekli taze su alımı yapılmaktadır. Taşma borularının tamiri ile flamingo havuz su kaçağının önüne geçilmiştir. Böylece kimyasal ve su tüketiminde verimlilik sağlanmıştır.
- World hotel 250 adet sıcak su kolektöründen oluşan sistem 4 farklı kot için projelendirilmiştir. Ayrıca 2006 yılı yapımı olan sistemde boru ve izolasyonda yıpranmalar vardır. 4 farklı kotta bulunan sistem komple sökülüp tek kot için projelendirilmiştir. Böylece sistem verimliliğinde artış olmuştur. Ayrıca boru ve izolasyonlar yenilenmiş , ısı ve tesisat kaçaklarının önüne geçilmiştir.
- Personel lojmanında 30 adet sıcak su kolektörü ve 5 ton kapasiteli akümülayon tankı bulunmaktadır. Yüksek sezonda üretilen sıcak su yeterli gelmediği için LNG ile çalışan 50.000 kcal kapasiteli kazan sürekli devreye girmektedir. Mevcut kolektörler çatı montajından sökülüp zeminde toplam 60 adet güneş kolektörü montajı yapılmıştır.60 adet kolektör için mekanik tesisat , sirkülasyon pompaları yenilenmiş toplam 10 ton kapasiteli akümülayon tankı kurulmuştur. Böylece sıcak su üretim kapasitesi arttırılmış , yenilenen yeni nesil sirkülasyon pompaları ile sistem verimliliği arttırılmış ve LNG / Elektrik tüketiminde tasarruf sağlanmıştır.
- Tüm tesis için enerji tüketen ve üreten noktalarda otomasyon sisteminde çalışmayan noktalar ve daha önce kurulumu yapılmamış noktalar bulunmaktadır. Enerji üreten ve tüketen

noktalarda otomasyon senaryoları revize edilmiş ve sistemin max. verimde çalışması hedeflenmiştir.

YILLIK TÜKETİM GRAFİKLERİ



2024 yılında 2025 yılına göre elektrik tüketimi fazladır. Bunun nedeni, hijyen kuralları gereği tek makine kullanılan alanlarda iki bulaşık makinesi kullanılmaya başlanmasıdır. Su tüketimi de artmıştır çünkü havuz ters yıkamaları aktif olarak yapılmıştır. Ambalaj ve organik atıklarımızda iyileştirmeler yapılmıştır. Mixoloji odasının aktifleşmesiyle kahve posaları, meyve kabukları, limon ve portakallar tek bir noktadan çıkarılmaya başlanmıştır. Böylece zayıf da azalmıştır.

KARBON SALINIMI

Satın alımlarımızı mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılmasını hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir bir gelecek için karbon ayak izimizi silecek aksiyonlar planlıyoruz.

Harekete geçmek için ilk başlangıcımız karar almak.

Yaşamımızı karbonsuzlaştıracağız. Düşük karbonlu yani iklim dostu yöntemlerle üretilen ürünleri tercih edecek, enerjiyi verimli kullanacağız. Ulaşım şekillerimizde toplu taşıma sistemlerini daha fazla tercih edecek, araç güzergâh ve taşıma planları yapacak, yakıtı verimli kullanan araçlar tercih edeceğiz. Tüketimlerimizi azaltacak önlemler alarak, geri dönüşüme daha fazla destek vereceğiz. Geri dönüşüme destek veren tedarikçileri tercih edeceğiz.

Daha az enerji ile daha çok şey yapmak için önlemler alıyoruz. Bir ürünü satın alırken enerji verimliliği

sınıfına da dikkat ediyoruz.

Daha az karbon üreten enerjileri tercih edeceğiz. Yenilenebilir enerji arzının büyümesi için itici güç oluşturacağız. Daha yeşil seçimler yapacağız.

Karbonumuzu telafi ederek enerji verimliliğine daha fazla katkı sağlayacağız. Başta ağaç dikimi olmak üzere çeşitli faaliyetler ile karbon ayak izimizi silmeyi hedefliyoruz.

İklim değişikliği sorununun küresel bir konu olduğunun bilinci ile çözümü içinde özel sektör, hükümet, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ile birlikte çalışacak ortak çözümler düşüneceğiz.

Kurumsal faaliyetlerimizi Sürdürülebilirlik Raporlarımız başta olmak üzere çeşitli iletişim kanalları ile kamuoyu ile paylaşacağız. Sosyal sorumluluk projelerimiz ile katma değer yaratacak, örnek olacağız.

Geçen yıl 16.189 tCO₂e olan sera gazı emisyonumuz, tüm ekibimizin özverili çalışmaları sayesinde 15.294 tCO₂e seviyesine düşürülmüştür. Tesis içi ulaşımda kullanıma sunduğumuz 25 bisiklet ile karbon ayak izimizi azaltmayı hedeflerken, bisiklet dostu otel kimliğimizle misafirlerimizi de sürdürülebilir ulaşım yöntemlerine yönlendiriyoruz. Ayrıca yerel satın alma oranımızı %39,4'ten %45'e yükselterek karbon salınımını azaltma hedefimizi gerçekleştirdik ve bu yöndeki çalışmalarımızı artırarak sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Sınıf	Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)	Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)
1: Doğrudan Emisyonlar	1478SU+5842ORGANİK ATIK+ 900 GERİ DÖNÜŞÜM+5234ATIK YAĞ	11,544
2: Enerji Dolaylı Emisyonlar+GES	1,344ELEKTRİK-0,328GES	1,016
TOPLAM		13,560

kapsam	Kaynak	Açıklama	Emisyon (tCO ₂ e)
kapsam 1	Yakıt (doğalgaz / dizel)	Isıtma, mutfak, jeneratör	2.100
	Atık Yağ	Restoran ve mutfak	400
	Diğer prosesler / araçlar	Servis araçları	200
kapsam 1 Toplamı			2.700
kapsam 2	Elektrik	Klima, aydınlatma, çamaşırhane, mutfak	2.400
	GES / güneş enerji üretimi	Otelin güneş panelleri	-300
kapsam 2 Net Toplamı			2.100
GENEL TOPLAM			4.800 tCO₂e



ATIK YÖNETİMİ

AquaFantasy Hotel olarak uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır. ISO 14001 sistemini etkin işleterek Çevre Yönetim Sistemleri ile birlikte atıklarımızı kontrol altında tutuyoruz.

Otelden çıkan kahve posalarını atık olmaktan çıkarıp mixoloji odamızda dönüştürüyor, özel olarak hazırladığımız espresso şurubu ile hem eşsiz lezzetler yaratıyor hem de döngüsel ekonomiye örnek olacak şekilde sürdürülebilirliğe güçlü bir katkı sağlıyoruz.

GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık üretimimizi kaynağında azaltmak için çeşitli çalışmalar yapıyor, misafirlerimizi ve çalışanlarımızı geri dönüşüm programına katılmaya teşvik ediyoruz. Misafir odalarındaki kovaları atık sistemine göre kodlayarak misafirlerinde farkındalığını yükseltmek ve atığı kaynağında ayrıştırılmalarını sağlamak istiyoruz. Aynı şekilde kat koridorlarına da kaynağında atık ayrıştırma yaptırmak için kovaları kodlayarak misafirleri teşvik ediyoruz.

Tek kullanımlık metal kutu, plastik şişe vb. içecekler yerine içecek üniteleri kullanılarak atık miktarı azaltılmaktadır.

İçme suyu için restoran ve barlarda ozmos suyu kullanılarak plastik atık azalımı yapıyoruz.

Mümkün olduğu kadar tek kullanımlık kahvaltılık ürünler yerine büyük ambalajlı kutu ve kova ürünler satın alınarak ambalaj atığı azaltılmıştır.(Örnek olarak sürdürülebilir çikolata)

Personel alanlarında su sebili kullanılarak tek kullanımlık su tüketimi azaltılmaktadır. Tüm misafir odalarında banyo-tuvaletlerde ve genel alan tuvaletlerinde tekrar doldurulabilir sabunluklara geçilmiştir.

Kağıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapıyoruz.

Kağıt tüketimimizi azaltmak için Misafirler ile ilgili iç yazışmaları Elektraweb, Whatsapp üzerinden yapıyoruz.



Misafir alanlarında buklet şampuan ve sabunlar yerine duvara monte ve doldurulabilir sabun ve şampuna geçilmiştir.

Misafir alanlarında kullanılan plastik pipetlerden kağıt pipetlere geçilmiş ve misafir istediği takdirde pipet verilecektir. Böylece plastik atık kullanımının azalmasını sağlayıp, kağıt pipet kullanımını ise sınırlandırmış oluyoruz.



Mutfak alanlarında süt kullanımı fazla olduğu için 1 litrelik sütlerden 10 litrelik süte geçilmiş ve böylece ambalaj atığımızda azalma sağlamış oluyoruz.



KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım-onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizlik yapmak ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir. Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir.

Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, MSDS'lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, MSDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Tehlikeli Kimyasal Atık, Sızıntı Vb. Durumlara Müdahale Talimatına göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışmamız eğitilmektedir.

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere ile mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz.

Tehlikeli kimyasal atık, sızıntı vb. durumlara için gerekli önlemleri alıyor ve dökülme, maruz kalma ve diğer vakalara müdahale için personel eğitimleri veriyoruz.

DOĞAL HAYATI KORUMA

Deniz suyunun temizliği hem doğal yaşamı koruma hem de sürdürülebilir turizm kapsamında en büyük öncelik verdiğimiz konuların başında gelmektedir.

Bu kapsamda plajda yeterli sayıda çöp kutusu, atık konteyniri bulunduruyor, düzenli olarak

boşaltıyor ve temiz tutuyoruz. Sahillerimizin daha temiz olabilmesi için plaj görevlilerimize eğitimler veriyor, plajların temizliğini kontrol ediyoruz. Kendi tesislerimizde düzenli muntaka temizliği yapıyoruz.

Biyçeşitliliği Korumak İçin Arı ve Kelebekleri Uzaklaştırmıyoruz: Destek Veriyoruz!

Sevgili Misafirler,

Arılar ve kelebekler , çiçeklerin tozlaşmasında önemli bir rol oynayarak ekosistemin dengesini korur. Bizler olarak, bahçelerimizde doğal yaşam alanları oluşturarak, zehirli kimyasallardan kaçınarak ve çiçeklerle dolu besleyici ortamlar yaratarak bu önemli canlıların yaşamını destekliyoruz.



Otelin bir çok yerinde ve tünellerde, ve oda balkonlarında bulunan Kırlangıçlarımız otelimizi yuva olarak seçtikleri için mutluluk duyuyoruz. Yuvalarınız bozmuyor onlara yaşam alanı sunuyoruz. Tesisin bir çok bölgesinde kuş evlerimiz mevcut kuşlarımız için yuva hazırladık ve beslenmelerini sağlıyoruz.

Kültürel Miraslarımız

- EFES MÜZESİ, ST. JEAN KAZI EVİ ve MAGNESİA ANTİK KENT kazılarına maddi destek ve malzeme yardımı yapıldı.



PERSONEL ÇEVRE EĞİTİMLERİ & TATBİKATLAR

Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza çevre eğitimleri verilmektedir. Eğitimler; doğal kaynakların tüketiminin azaltılması, atıkların azaltılması ve doğru şekilde ayrıştırılması, tehlikeli atıklarla ilgili yapılması gerekenler, Doğal Hayatı Koruma vb. konuları içermektedir.

Eğitimler iç ve dış kaynaklı olarak sürdürülmektedir. Çevre Görevlimiz tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle tüm çalışanlarımızın Çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca tedarikçi firmalarımızdan kimyasal eğitimleri alınarak kimyasal tüketiminin standardizasyonunu sağlamak doğrultusunda kimyasal kullanan çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi sağlanmıştır. Bitkisel Atık Yağ Firmasından Atık Yağların çevreye zararlarının ve toplanmasının önemini içeren eğitimler ile bilinç arttırılmıştır.

Tesislerimizde bulunan tüm canlıların herhangi bir yangın durumunda zarar görmesini engellemek için çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda,

- Çalışanlarımıza yangın eğitimi verilmiştir.
- Acil durum ekipleri oluşturulmuştur.
- Yangın tatbikatları düzenlenmiştir.
- Kimyasal sızıntı tatbikatı düzenlenmiştir.

ETKİNLİKLERDEN KARELER



26 Mart WWF Dünya Saati Uygulaması



Ana Restoranlarda Misafirlere Türk ve Ege mutfağını tanıtmak için menüler hazırlanmaktadır.



Kimyasal kullanan departmanlara Tehlikeli madde danışmanımız ile Kimyasal sızıntı tatbikatı düzenlenmiştir.

BAĞIŞLAR VE SOSYAL SORUMLULUK;

- EFES MÜZESİ, ST. JEAN KAZI EVİ ve MAGNESİA ANTİK KENT kazılarına maddi destek ve malzeme yardımı yapıldı.
- 2022-23-24-25 yıllarında , Tema Vakfı ve Nedime Doğay Eğitim Vakfına maddi destek olunmuştur.
- 2024- 2025 yılları arasında ;
- Bakırçay Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi' ne öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayıp yiyecek ve içecek hizmetleri bölümüne temel ihtiyaçları karşılanmıştır.
- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Davutlar Meslek Yüksekokulu na yiyecek içecek yardımı yapılmıştır.
- Özdere Tahir Çamur Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 'ne işletmede beceri eğitimi kapsamında katkıda bulunulmuştur.
- İşkur ile işbirliği yapılip bölge istihdamına katkıda bulunulmuştur.

- Kuşadası Engelliler Derneğine gıda yardımı yapılmıştır.
- Ovakent Özel Eğitim Meslek Okulu ' na destekte bulunulmuştur.
- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Turizm Fakültesi Kariyer günlerine katılıp öğrencilere istihdam imkanı sağlanmıştır.
- T.C. Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ' ne bağlı Çocuk evlerinde koruma ve bakım altında bulunan çocuklarımız adına destekte bulunulmuştur.
- Yerli halkımızın ve eski personellerimizin oğlu, DMD hastalığı ile mücadele eden Efehan Akyüz için misafirlerimizin destek ve bağışları toplanmaktadır.



Aqua Fantasy Otel & Tui Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark olarak, sosyal sorumluluk projelerine verdiğimiz önemi bir kez daha gösterdik. Kuşadası Arama Kurtarma Derneği (AKUT) tarafından bu yıl dördüncüsü düzenlenen "Haydi Gençler, Haydi Çocuklar AKUT ile El Ele" projesine destek vermekten büyük mutluluk duyduk.

Aydın, Antalya, İstanbul ve Muğla illerinden seçilen okullarda öğrenim gören ilkokul ve ortaokul öğrencilerinin katıldığı projede, çocuklar AKUT için mektuplar yazdı, resimler çizdi ve duygularını sanatsal yollarla ifade etti. Projede dereceye giren öğrenciler, Kuşadası Belediyesi İbrahimaki Sanat Galerisi'nde düzenlenen törenle ödülleri aldı.

Çocukların "kahramanlarımız" dediği AKUT gönüllüleriyle buluşmaları ise görülmeye değerdi.

Toplumsal faydaya katkı sağlayan bu anlamlı projede yer almaktan gurur duyuyor, başta AKUT Kuşadası Ekip Lideri Tağmaç Saraçoğlu ve Proje Sorumlusu Saliha Sönmez olmak üzere emeği geçen tüm gönüllülere teşekkür ediyoruz. Aqua Fantasy Otel olarak, geleceğimiz olan çocukların yanında olmaya ve afet bilincine katkı sağlayan projeleri desteklemeye devam edeceğiz.



5 Haziran 2025, Dünya Çevre Günü

Doğanın bize sunduğu güzelliklerin değerini biliyor, her gün onun bir parçası olmanın sorumluluğunu taşıyoruz.

Bu yüzden, bugün personelimizle birlikte sahilimizdeyiz.

Denize, kumlara, bu eşsiz doğaya teşekkür etmek için.

Her adım, her alınan parça; daha temiz bir dünya için verilen büyük bir söz demektir.

Çünkü biz inanıyoruz:

Sürdürülebilir turizm, ancak sürdürülebilir bir doğayla mümkündür.

Bugün burada yaptığımız şey; sadece çevremizi değil, bilincimizi de temizlemek.
Daha duyarlı, daha dikkatli, daha umut dolu bir gelecek için...

Unutmayalım:

Doğa bize değil, biz doğaya misafiriz.

Ve misafirlikte en büyük erdem, saygıdır.

Doğaya saygı, geleceğe yatırımdır.

Hep birlikte, temiz bir yarın için..."



AquaFantasy Hotel TUI BLUE EPHEBUS ve AquaFantasy Aquapark'ta Doğa ile Buluşma Etkinliği

AquaFantasy Hotel TUI BLUE EPHEBUS ve AquaFantasy Aquapark, doğa ile iç içe olma fırsatı sunan özel bir etkinlik gerçekleştirdi. Misafirlerimizle birlikte tesisimizin karşısında bulunan tarlamızda meyve ve sebze toplama etkinliği düzenledik.

Etkinlikte, konuklarımız organik olarak yetiştirilen taze meyve ve sebzeleri toplama fırsatı buldular. Hem yetişkinler hem de çocuklar için doğayla iç içe, eğlenceli ve öğretici bir deneyim oldu. Misafirlerimiz, doğal ürünlerin toplanması ve yetiştirilmesi hakkında bilgi edinirken, aynı zamanda sevdikleriyle keyifli zaman geçirdiler.

AquaFantasy Hotel TUI BLUE Ephesus ve AquaFantasy Aquapark olarak, misafirlerimize her zaman unutulmaz deneyimler sunmayı amaçlıyoruz. Düzenlediğimiz bu etkinlik ile doğaya saygılı ve sürdürülebilir yaşam tarzını teşvik etmeyi, aynı zamanda misafirlerimize doğanın sunduğu güzellikleri ve lezzetleri keşfetme fırsatı sunmayı hedefledik.

AquaFantasy World Hotel, TUI BLUE Ephesus Hotel ve AquaFantasy Aquapark olarak, sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı bir adım daha ileriye taşıyarak turizm sektörünün en

prestijli sertifikalarından biri olan Travelife Sertifikası'nı almaya hak kazandık. Bu süreçte çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarını kapsayan toplam 143 kriteri başarıyla tamamladık.

Travelife Sertifikası, turizm sektöründe sürdürülebilirlik standartlarının en yüksek seviyede karşılandığını belgeleyen uluslararası bir programdır. Bu sertifikayı alarak, çevresel duyarlılığımızı, topluma katkımızı ve etik yönetim anlayışımızı dünya standartlarında bir seviyeye taşıdığımızı kanıtlamış bulunuyoruz.

Bu önemli başarı; hem misafirlerimize hem de iş ortaklarımıza, sürdürülebilir bir gelecek için verdiğimiz taahhüdün güçlü bir göstergesidir. Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz ve bu yolda emin adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.



AquaFantasy World Hotel @ Tui Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark'a, derneğimiz EKODOSD (Ekosistemi Koruma ve Doğa Sevenler Derneği)'un biyolojik çeşitlilik alanında yapmış olduğu çalışmalara maddi bağış katkıları nedeniyle ve başta Pamucak kumullarının nadir bitki türü Kum Zambağı olmak üzere, endemik bitkilerimiz ve denizel biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik iş birliklerinden dolayı teşekkür ederiz.



Pamucak plajında nadir bir güzelliği, kum zambağını tanıtmak için yaptığımız bir çalışmadır. Kum zambakları, endemik bir bitki türü olarak ekosistemimizde özel bir yere sahip. Ekibimiz, kum zambağını doğal ortamına uygun şekilde dikerek bu güzelliğin yaşamasını ve çoğalmasını sağlıyor. Doğayı korumak ve sürdürülebilir bir gelecek için bu değerli çiçeklerin yaşatılmasına destek oluyoruz. Bu özel çiçekleri koruma çabalarımıza siz de tanık olun istedik.



AquaFantasy World Hotel & Tui Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark olarak, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü anmak ve O'nun değerli mirasını yaşatmak amacıyla özel bir Atatürk Köşesi hazırladık. Bu köşede Atatürk'ün hayatı, liderlik yolculuğu ve Cumhuriyetimizin kuruluşuna dair önemli anları yansıtan çeşitli fotoğraflar yer almaktadır.

Atatürk'ün değerlerini yaşatmak ve gelecek nesillere aktarmak amacıyla oluşturduğumuz Atatürk kösesini misafirlerimize memnuniyetle tanıtmak isteriz.



AquaFantasy World Hotel & Tui Blue Ephesus Hotel AquaFantasy Aquapark olarak gerçekleştirdiğimiz Yangın ve Acil Durum Müdahale Eğitimi ile ekip arkadaşlarımız, olası acil durumlarda nasıl hızlı ve etkili müdahale edileceğini öğrendi. Otelimizde yapılan bu eğitimde, yangın söndürme tekniklerinden acil tahliye süreçlerine kadar birçok kritik konu ele alındı.

Güvenli bir çalışma ortamı için bilinçlenmeye ve ekip olarak hazır olmaya devam ediyoruz!

"Acil Durumlara Hazırız!"

"Güvenlik, Bilinçle Başlar"

"Yangın ve Acil Durum Eğitimindeyiz."

"Önlem Hayat Kurtarır!"



Aqua Fantasy Aquapark Hotel & Spa ve Tui Blue Ephesus otellerimizde sürdürülebilir hijyen standartlarını en üst seviyeye taşımak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla, stewarding departmanımıza kapsamlı bir kimyasal kullanım eğitimi verilmiştir. Bu eğitim, uluslararası hijyen protokollerine uygun olarak, endüstri standartlarına uygun kimyasal dozajlama, güvenli kullanım ve çevresel etkilerin minimize edilmesi gibi kritik konuları kapsamaktadır. Personelimizin bilgi ve yetkinliklerini artırarak, mutfak operasyonlarında maksimum hijyen ve güvenliği sağlamayı hedefliyoruz."

Bu ifadeyle eğitimin önemi, kapsamı ve otelin kalite odaklı yaklaşımı daha etkileyici bir şekilde vurgulanmış olur.

Sosyal Sorumluluk Faaliyeti Aqua Fantasy World Hotel &Tui Blue Ephesus Otel Aquafantasy Aquapark olarak 2024- 2025 yılları arasında ;

Toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eden otelimiz, geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın mutluluğuna katkı sağlamak bizim için büyük bir gururdur.

Bu kapsamda, Ankara Sincan Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü bünyesindeki 12 çocuğumuz ve değerli öğretmenlerini tesisimizde günübirlik ağırlayarak unutulmaz bir gün yaşamalarına vesile olduk.

Bizler, çocuklarımızın yüzündeki tebessümün dünyadaki en değerli mutluluk olduğuna inanıyor, bu tür etkinliklerle onların hayatına dokunmaya devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Aqua Fantasy World Hotel &Tui Blue Ephesus Otel Aquafantasy Aquapark olarak, sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle toplumun her kesimine değer katmak ve geleceğe umutla bakan bireylerin yetişmesine katkıda bulunmak en büyük önceliğimizdir.

ÇALIŞAN YAN HAKLAR 2025 YILI İÇİN;

İşletmemiz, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik olarak yıl boyunca çeşitli yan hak uygulamalarını başarıyla sürdürmüştür:

Destek Primi : Lojmanda konaklamayan çalışanlarımıza, yaşam maliyetlerini dengelemeleri amacıyla aylık kira desteği sağlanmıştır. Uygulama, çalışanlarımızın barınma ihtiyaçlarını karşılamalarına yardımcı olurken aynı zamanda lojman kapasitesinin rahatlamasına da katkı sağlamıştır. Bazı çalışanlarımız, kira desteği ile kendi konutlarını kiralayarak lojmandan ayrılmış ve böylece mevcut lojman imkânlarından daha fazla personelin yararlanabilmesi mümkün olmuştur.

Yabancı Dil Desteği: Misafirlerle birebir iletişim kuran çalışanlarımıza, hizmet kalitesini artırmak ve misafir memnuniyetini güçlendirmek amacıyla yabancı dil desteği sağlanmıştır. Aynı zamanda çalışanların gelişimine katkıda bulunmak ve başarılarını takdir etmek hedeflenmiştir.

Sezon Sonu Primi: Sezonu disiplin kurallarına aykırı hareket etmeden tamamlayan çalışanlarımıza sezon sonu primi ödenerek, motivasyon ve sorumluluk bilincinin güçlenmesi sağlanmaktadır.

Otelimiz, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla sosyal imkânlarını sürekli geliştirmektedir. Bu kapsamda aşağıdaki uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- Çalışanlarımız, otelimize bağlı Aquapark'tan ayda 2 kez ücretsiz yararlanma hakkına sahiptir.
- derece akrabalar için ayda 1 kez ücretsiz giriş imkânı sağlanmıştır.
- Diğer tanıklara Aquapark girişlerinde %25 indirim uygulanmaktadır.
- Sezon üyeliklerinde, 1. derece akrabalar için %50 indirim avantajı sunulmaktadır.
- Çalışanlarımızın sosyal yaşamını desteklemek amacıyla otelimize ait futbol sahası belirli zamanlarda kullanıma açılmıştır.

Bu uygulamalar ile çalışanlarımızın sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere katılımı desteklenmekte; aynı zamanda iş-yaşam dengelerine katkı sağlanmaktadır.

Tüm bu adımlar, yalnızca çalışan bağlılığını güçlendirmekle kalmayıp aynı zamanda sürdürülebilir bir kurum kültürünün oluşturulmasına katkı sunmaktadır. Çalışanlarımızın ve ailelerinin mutluluğunu önceleyen bu yaklaşım, uzun vadede hem işletme verimliliğini artırmakta hem de toplumsal fayda yaratmaktadır.

Bu yan haklar, yalnızca çalışanlarımızın bireysel refahını artırmakla kalmayıp aynı zamanda işletmemizin sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlamaktadır. Çalışan memnuniyetinin yüksek tutulması, iş gücü devrini azaltmakta, kurumsal bilgi birikimini korumakta ve uzun vadede hizmet kalitesinin istikrarlı biçimde sürdürülmesine olanak tanımaktadır.

Bu çerçevede, işletmemiz hem ekonomik hem sosyal sürdürülebilirliği destekleyen bir insan kaynakları yaklaşımını kararlılıkla uygulamaya devam etmektedir.

➤ **Kariyer Günleri Katılımı ve İstihdama Katkı**

İşletmemiz, genç yeteneklerin sektöre kazandırılması ve istihdamın desteklenmesi amacıyla, yıl boyunca çevre üniversite ve meslek yüksekokullarında düzenlenen kariyer günlerine aktif olarak katılım göstermiştir.

Bu kapsamda:

- 9 Eylül Üniversitesi Efes Meslek Yüksekokulu,
- Adnan Menderes Üniversitesi Davutlar Meslek Yüksekokulu,
- Adnan Menderes Üniversitesi Kuşadası Meslek Yüksekokulu kariyer günlerinde yüz yüze;
- Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği bölümünün kariyer günlerinde ise çevrim içi (online) olarak yer aldık.

Etkinliklerde işletmemizi tanıtarak sektördeki kariyer olanaklarını aktardık, öğrenciler ile doğrudan iletişim kurduk ve yoğun ilgi gördük. Bu sayede pek çok genç yetenek başvuru sürecine dahil edilmiş, işletmemizin insan kaynağına katkı sağlayacak nitelikli aday havuzu genişletilmiştir.

Bu çalışmalar, yalnızca mevcut istihdam ihtiyacımızı karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir insan kaynağı yönetimi ve bölgesel istihdama katkı hedeflerimizle de uyumludur.

➤ **Eğitim Kurumları ile İş Birliği**

Yıl içerisinde, turizm sektörüne nitelikli iş gücü kazandırma hedefimiz doğrultusunda, eğitim kurumları ile güçlü ilişkilerimizi sürdürdük. Bu kapsamda Adnan Menderes Üniversitesi Davutlar Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Sayın Nurcan Yılmaz ve Turizm ve Otel İşletmeciliği 1. sınıf öğrencileri otelimizi ziyaret etmiştir.

Ziyaret sırasında öğrenciler ile bir araya gelinerek sektör deneyimlerimiz paylaşılmış, turizm alanında kariyer fırsatları aktarılmış ve tesisimiz tanıtılmıştır. Bu buluşma, geleceğin turizm profesyonellerinin sektöre hazırlanması açısından verimli bir etkileşim ortamı sağlamıştır.

Otelimiz, genç yeteneklere her zaman kapılarını açık tutmakta ve eğitim-öğretim hayatlarında başarı dileklerini iletmektedir. Bu tür iş birlikleri, sektörde nitelikli iş gücünün yetişmesine ve sürdürülebilir turizm anlayışına önemli katkılar sunmaktadır.

2025 yılı içerisinde turizm sektöründe nitelikli iş gücünün yetişmesine katkı sağlamak amacıyla yürüttüğümüz sektör-okul iş birliği faaliyetleri kapsamında, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Turizm Fakültesi öğrencileri ile birlikte Urla Eğitim Gezisi gerçekleştirilmiştir.

Eğitim gezisine Turizm Fakültesi Öğr. Görevlisi Sayın Alev Topçu ve Rehber Sayın Neslihan Hurda öncülük etmiş; program süresince öğrenciler sektöre yönelik uygulamalı bilgiler edinmiş, destinasyon tanıtımı ve turizmde yerel değerlerin önemi üzerine gözlem ve analiz yapma fırsatı bulmuştur.

Bu etkinlik, öğrencilerin mesleki gelişimlerine doğrudan katkı sağlarken aynı zamanda bölgesel turizmin tanıtımına da destek olmuştur.

➤ Öğrencilere Destek Çalışmaları

Otelimizin kapalı olduğu kış döneminde, çevre üniversitelerde öğrenim gören ve konaklama imkânı bulunmayan öğrencilere lojmanlarımızda barınma desteği sağlanmıştır. Ayrıca okul dönemi boyunca bu öğrencilere part-time çalışma imkânı sunularak hem eğitimlerine devam etmelerine hem de iş hayatına deneyim kazanmalarına katkıda bulunulmuştur.



SOSYAL KOMİTE (SOS-KOM) FAALİYETLERİ;

2025 yılı başında gerçekleştirilen sezon açılış toplantısında Sos-Kom ekibi bir araya gelerek fikir alışverişinde bulunmuş, yıl boyunca gerçekleştirilecek sosyal etkinlikler bu toplantı sonucunda belirlenmiştir. Komite üyelerinin katkılarıyla oluşturulan etkinlik takvimi, yıl içinde planlı ve çeşitli organizasyonlara zemin hazırlamıştır.

Ayrıca bu toplantıda Sos-Kom'un görsel kimliğini temsil edecek bir logo tasarlanarak komitenin kurumsallaşma sürecine katkı sağlanmıştır. Yeni logo, tüm etkinlik ve iletişim materyallerinde aktif olarak kullanılmıştır.

➤ 8 MART KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ

8 Mart Kadınlar günü için 70 kadın çalışanımıza çalışma alanlarına giderek karanfil takdim edildi. Ve Kadınlar Günü kutlandı. Kutlama sırasında alınan görüntüler sosyal medya hesaplarımızdan paylaşıldı.

8 Mart günü tüm kadın çalışanlarımıza ücretli izin verildi.

➤ 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI

Çalışanlarımızın çocukları tesisimize davet edildi. Tüm çocuklara Türk bayrağı dağıtıldı. Çim alanlarda bayrak sallayarak koştular, eğlenceli vakit geçirdiler. Bu anlara ait görüntüler bir sosyal medya videosu haline getirildi.

➤ NİSAN AYI BİLARDO TURNUVASI ETKİNLİĞİ

Personel motivasyonunu artırmak ve ekip içi etkileşimi güçlendirmek amacıyla Nisan ayında Bilardo Turnuvası düzenlenmiştir. Etkinlik, çalışanlar arasında olumlu bir rekabet ortamı yaratmış ve sosyal bağların güçlenmesine katkı sağlamıştır. İlk üçe giren çalışanlarımıza madalya takdim edilmiştir.



➤ **1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ**

1 Mayıs Dünya Emek ve Dayanışma gününde çalışanlarımızı görevlerinin başında video çekimi yapılarak sosyal medya hesaplarımız üzerinden 1 Mayıs emek ve dayanışma günü kutlama mesajı yayınlandı.

➤ **ANNELER GÜNÜ**

Anneler Gününde düzenlenen etkinlikte anneler ve çocukları için Kids Club ile işbirliği yapılarak özel bir atölye gerçekleştirildi. Katılımcılar, A4 kağıdı üzerine basılan saksılar üzerine el baskısı yaparak hem eğlenceli hem de anlamlı bir anı oluşturdu. Atölye öncesi anne ve çocuklar Snack Restoran'da birlikte yemek yedi, ardından tesis içerisinde keyifli vakit geçirdiler. Etkinlik süresince çekilen fotoğraflar ve videolar sosyal medya hesaplarımızda paylaşıldı.



Saat 16:00'da, tesisteki tüm anne çalışanlarımız ve anne adaylarımız için Anneler Günü kutlaması yapıldı. Tüm katılımcılara kırmızı gül takdim edildi. Etkinlik boyunca sıcak ve samimi bir atmosfer sağlandı.



➤ **MAYIS AYI LANGIRT TURNUVASI**

Çalışan bağlılığını ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla Mayıs ayında şirket bünyesinde bir langirt turnuvası düzenlenmiştir. Yoğun ilgi gören etkinlikte farklı departmanlardan çalışanlar karşılaşılarak hem rekabetçi hem eğlenceli bir ortamda vakit geçirme fırsatı bulmuştur.

Turnuva, iş yerinde sosyal etkileşimi artırmış ve kurum içi motivasyonu olumlu yönde etkilemiştir.

Birincilik elde eden takım üyeleri, üstün performansları ve ekip ruhlarıyla öne çıkmıştır. Turnuvada birinci olan takım üyelerine, madalya takdimi ile bir yakınları ile birlikte ekstra Aquapark girişi ve hamburger menü hediye edilmiştir.



➤ **MAYIS AYI RETRO PARTİ**

Çalışanlar arasındaki iletişimi ve aidiyet duygusunu artırmak amacıyla şirketimiz tarafından retro temalı bir parti düzenlenmiştir.

Nostaljik müzikler eşliğinde gerçekleşen etkinlik, katılımcılara keyifli anlar yaşatmış ve kurum kültürünü güçlendiren unutulmaz bir organizasyon olmuştur.



➤ **HAZİRAN AYI TAVLA TURNUVASI**

Haziran ayında çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve ekip içi etkileşimi güçlendirmek amacıyla keyifli bir Tavla Turnuvası düzenlendi.

Yoğun katılımıla gerçekleşen turnuva boyunca, hem rekabet hem de dostluk ön plandaydı. Katılımcılar hem eğlendi hem de geleneksel bir oyunun etrafında bir araya gelmenin keyfini yaşadı.

Finaldeki mücadelenin sonucunda, Şampiyon: Serap Uzun (Housekeeping)
İkinciliği Paylaşanlar: Selin Orhan (İnsan Kaynakları) ve Yasha Vahedi (Eğlence ve Aktiviteler)

Turnuvanın birincisi olan Serap Uzun'a ödül olarak Aquapark Kadırga Bar'da 2 adet kokteyl hediye edilmiştir.

Sporun ve eğlencenin bir araya geldiği bu etkinlikte sergilediğiniz dostça rekabet ve yüksek katılım bizleri mutlu etti.



➤ HAZİRAN AYI KİTAP KULÜBÜ BULUŞMASI

Haziran ayında kitap kulübü üyelerimizle birlikte, Ozan Bahar'ın "Nasıl Mutlu Olurum" adlı eserini değerlendirmek üzere bir araya geldik.

28 Haziran saat 14.00'te, Irish Bar Kütüphane Bölümü'nde gerçekleşen bu özel buluşmada yazar Ozan Bahar da bizlerleydi.

Etkinlik boyunca yalnızca kitap üzerine değil, hayat, mutluluk ve bireysel gelişim konuları üzerine de keyifli ve samimi bir sohbet gerçekleştirdik.

Katılımcılar için ilham verici ve unutulmaz bir paylaşım ortamı oluştu.



➤ **TEMMUZ AYI:MASA TENİSİ TURNUVASI**

14 Temmuz tarihinde başlayan masa tenisi turnuvasımız, çalışanlarımız arasında motivasyonu artırmak, departmanlar arası iletişimi güçlendirmek ve ekip ruhunu desteklemek amacıyla düzenlenmiştir.

Yoğun iş temposuna keyifli bir mola sağlayan turnuva, aynı zamanda sosyal etkileşimi teşvik eden verimli bir organizasyon olmuştur.



➤ **ÇALIŞAN DİNLENME ALANI – OKALİPTUS CAFE AÇILIŞI**

Çalışan memnuniyetini artırmak ve molalarda daha konforlu bir ortam sunmak amacıyla, 18 Temmuz 2025 tarihinde " Okalıptus Cafe " isimli dinlenme alanı hizmete açılmıştır.

Açılış etkinliği aynı gün saat 12.00'da gerçekleştirilmiş, tüm personelin kullanımına sunulan alan büyük ilgi görmüştür.

Cafe, çalışanlarımızın iş aralarındaki sosyal etkileşimini ve motivasyonunu desteklemek amacıyla tasarlanmıştır.



➤ **TEMMUZ AYI – KARAOKE PARTY**

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, sosyal etkileşimi güçlendirmek ve keyifli anlar yaşatmak amacıyla 21 Temmuz akşamı Aquapark alanında bir Karaoke Gecesi düzenlendi.

Katılımın yoğun olduğu etkinlikte, çalışanlarımız seçtikleri şarkılarla sahne aldı, birlikte şarkılar söyledi ve unutulmaz bir gece geçirdi. Etkinlik, kurum içi bağlılığı ve ekip ruhunu güçlendirme hedeflerimiz doğrultusunda büyük beğeni topladı.



➤ **AQUA FANTASY KİTAP KULÜBÜ – TEMMUZ AYI ETKİNLİĞİ**

Aqua Fantasy Kitap Kulübü olarak 25 Temmuz Cuma günü , Antoine de Saint-Exupéry'nin klasik eseri Küçük Prens üzerine bir kitap buluşması gerçekleştirdik.

Etkinlik, çalışanlarımızın bir araya gelerek kitap üzerinden sevgi, dostluk, sorumluluk ve hayatın anlamı gibi değerli kavramlar üzerine düşünmesine ve derin paylaşımlarda bulunmasına imkân tanıdı. Katılımcıların aktif katkılarıyla sıcak ve anlamlı bir atmosfer oluştu.

Etkinlik sonunda hep birlikte şu sözde birleşildi:

“İnsan ancak yüreğiyle baktığı zaman doğruyu görebilir. Asıl olan, gözle görülmez.”

Bu buluşma, çalışanlarımız arasındaki bağı güçlendirmenin yanı sıra kurumsal değerlerimize de anlamlı bir katkı sağlamıştır.



➤ **30 TEMMUZ BARBEKÜ ETKİNLİĞİ**

2025 yılı içerisinde çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, ekip içi iletişimi güçlendirmek ve sosyal bağları kuvvetlendirmek amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenmiştir. Bu kapsamda 30 Temmuz

Çarşamba akşamı 21.00 – 23.00 saatleri arasında Okalıptus Cafe’de bir barbekü etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Etkinlikte sucuk ekmek, köfte ekmek ve soğuk bira ikramları sunulmuş; çalışanlarımız keyifli bir yaz akşamında bir araya gelerek dinlenme ve sosyalleşme imkânı bulmuştur. Katılımın yüksek olduğu etkinlik, çalışan memnuniyeti açısından olumlu geri bildirimler almıştır.



➤ PİKNİK ORGANİZASYONU

Çalışanlarımız arasındaki motivasyonu ve ekip ruhunu güçlendirmek amacıyla 26 Ağustos 2025 tarihinde Aquapark Piknik Alanı’nda bir piknik organizasyonu düzenlenmiştir.

Etkinlik kapsamında;

- Barbekü ve soğuk meze ikramları,
- Bira ve çeşitli soğuk içecekler,
- Sürpriz şovlar,
- DJ performansı

ile çalışanlarımız keyifli bir akşam geçirmiştir.

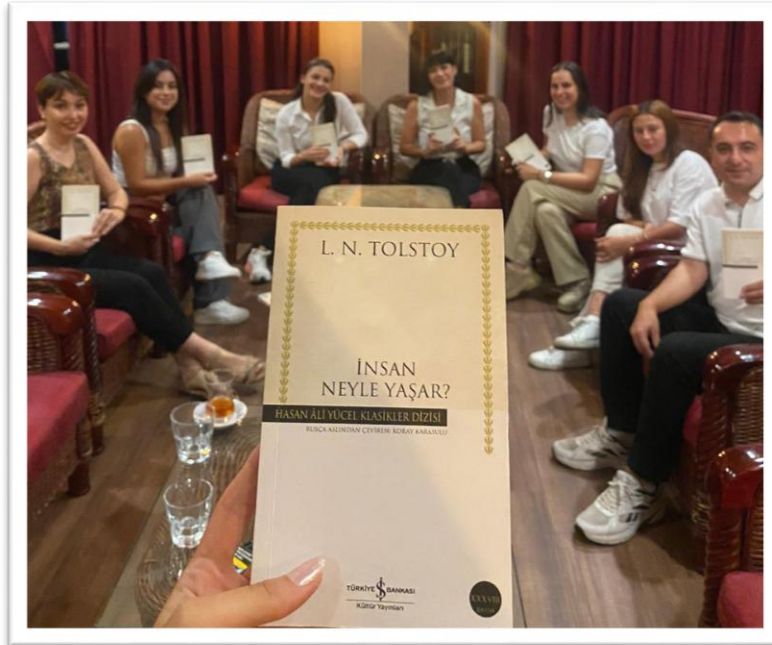
17.00 – 20.30 saatleri arasında gerçekleşen piknik, tüm katılımcılara iş ortamı dışında birlikte vakit geçirme, sosyalleşme ve motivasyonlarını artırma fırsatı sunmuştur.



➤ AĞUSTOS AYI KİTAP KULUBÜ BULUŞMASI

Kulübümüzün Ağustos ayı kitabı, Lev Tolstoy'un «İnsan Neyle Yaşar» adlı eseri olmuştur. 29 Ağustos Cuma günü 14.00-15.00 saatleri arasında Irish Bar'ın kütüphane bölümünde gerçekleştirilen buluşmada kitap değerlendirilmiş, insanın yaşam amacı ve değerleri üzerine anlamlı paylaşımlar yapılmıştır.

Çalışanlarımızın farklı bakış açılarıyla katkı sağladığı bu etkinlik, kulübün kültürel gelişime sunduğu önemli katkılardan biri olarak yıl içinde öne çıkmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARIMIZ VE 2026 HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamız için sizleri yanımızda görmekten mutluluk duyuyoruz.

2026 yılına kadar enerji üretim kapasitemizi arttırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda operasyonlarımız genelinde yeni girişimler hayata geçiriyoruz. Değerli misafirlerimizi, çalışanlarımızı ve ziyaretçilerimizi; otelimiz genelinde su ve enerji tasarrufu, sera gazı emisyonlarının azaltılması ile atıkların en aza indirilmesi konusunda sunduğumuz hatırlatmaları dikkate alarak bizlere destek olmaya davet ediyoruz.

Yılda en az 2 kez sosyal sorumluluk projesine katılıp topluma destek olmak

Çalışan Katılımı ve Teşvik Programları

- 2026 yılında departmanlar arası atık azaltma yarışması düzenleyerek çalışanlarımızı sürdürülebilirlik alanında aktif katkı sağlamaya teşvik edeceğiz.
- Her departmandan “sürdürülebilirlik elçisi” seçilerek farkındalığın artırılması ve iyi uygulamaların tüm bölümlere yayılması sağlanacaktır.

Enerji ve Çevresel İyileştirme Yatırımları

YILLIK ENERJİ TÜKETİMİNİ 19 KW/ KİŞİ NİN ALTINDA TUTMAK

2026 yılı itibarıyla tesisimizde mevcut bulunan 2 adet soğutma grubunun çevresel etkilerinin azaltılması amacıyla modernizasyon çalışmalarına başlanacaktır. Bu kapsamda, enerji verimliliği yüksek, çevreye daha az zarar veren ve düşük sera gazı salınımı sağlayan yeni soğutma ekipmanlarının temini planlanmaktadır.

Bu yatırımla birlikte:

- Sera gazı emisyonlarımızın azaltılması,
- Enerji tüketiminde verimliliğin artırılması,
- Çevreye duyarlı üretim süreçlerinin desteklenmesi

hedeflenmektedir.

Tesis çevresindeki doğal habitatların korunması ve izlenmesi, Otelimiz, bahçesinde oluşturacağı **baharat bahçesi ve kum zambakları alanları ile biyoçeşitliliğin korunmasını ve desteklenmesini** taahhüt ederiz. Mevcut **soğutma gruplarının modernizasyonu** ve otel genelindeki **aydınlatmaların LED sistemlerle değiştirilmesi ile enerji verimliliğini artırmayı ve sera gazı emisyonlarını azaltmayı** hedeflemektedir. Bu uygulamalar, Travelife sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak çevresel etkilerimizi minimize etmeye ve ekosistem dostu bir otel deneyimi sunmaya katkı sağlayacağını taahhüt ederiz.

Biyοçeşitliliğin korunması ve desteklenmesi amacıyla kirliliği azaltacak, doğayı ve vahşi yaşamı koruyacak uygulamalar geliştireceğiz. İnsan haklarına saygı göstererek ayrımcılığın, sömürünün ve

tacizin önlenmesini sağlayacak ve adil muameleyi teşvik edeceğiz. Ayrıca, çocukların sömürülmesinin veya istismarının önlenmesini güvence altına alacak ve şüphelenilen olayları derhal raporlayacağız.

Üst yönetime tavsiye olarak ; otelimizin 2026 hedefleri doğrultusunda enerji üretim kapasitesini artırmayı ve sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda operasyonlarımız genelinde çeşitli girişimler hayata geçirilmektedir. Mevcut durumda, tesisimizdeki soğutma gruplarının modernizasyonu planlanmış, enerji verimliliği yüksek ve çevreye daha az zarar veren ekipmanların temini başlatılmıştır. Ayrıca otel genelinde LED aydınlatma dönüşümü yapılmakta, bahçe ve peyzaj alanlarında endemik bitki ve baharat bahçeleri oluşturulma fikri biyoçeşitliliği desteklenmektedir.

Tek kullanımlık malzeme kullanımını azaltıp her departmandan 2 malzeme azaltarak sürdürülebilirliği destek olacağız.

Çalışan katılımını artırmak amacıyla departmanlar arası atık azaltma yarışmaları düzenlenmesi ve her departmandan sürdürülebilirlik elçileri seçilmesi hedeflenmiştir. Bu uygulamalar, farkındalığın artırılmasını ve iyi uygulamaların tüm bölümlere yayılmasını sağlayacaktır.

Üst yönetim olarak, bu hedeflere ulaşabilmemiz için kaynak tahsisi ve yatırımların hızlandırılması kritik önemdedir. Enerji üretim yatırımlarının tamamlanması, departman bazlı emisyon takibi ve su-enerji tasarrufu projelerinin yaygınlaştırılması ile otelimizin hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirlik performansını güçlendirebiliriz.

Kişi başı su tüketiminin 1 ton / kişiyi geçmemesi,

Bu kapsamda, otelimizde su ve enerji tasarrufu, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve atıkların en aza indirilmesi konularında çalışanlarımız, misafirlerimiz ve ziyaretçilerimizle iş birliği yapılması büyük önem taşımaktadır. Üst yönetimin desteği ile 2026 hedeflerimizi başarıyla gerçekleştirebiliriz ve otelimizin sürdürülebilirlik alanındaki liderliğini pekiştirebiliriz.

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ;

Aquafantasy World Hotel & TUI Blue Ephesus Hotel & Aquafantasy Aquapark olarak fikir ve önerilerinizi almaktan her zaman mutluluk duyarız;

Öneri veya sürdürülebilirlik desteği sağlamak istiyorsanız lütfen bizimle iletişime geçin.

Nezahat Taşcı
Kalite Müdürü
nezahattasci@aquafantasy.com

Bu Sürdürülebilirlik Raporu Otel Genel Müdürümüz İlker Bey Tarafından Kontrol Edilmiş Ve Onaylanmıştır.

TOGETHER WE CARE